

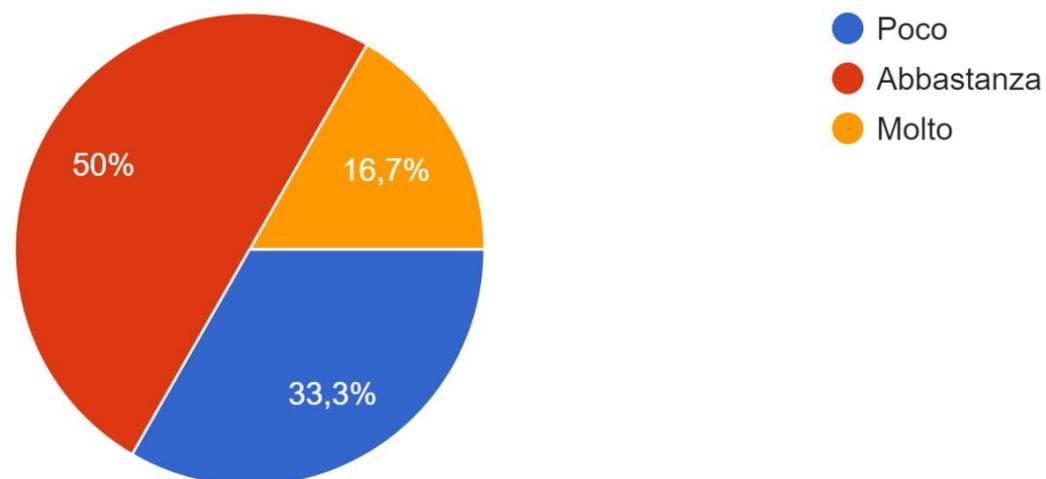
MONITORAGGIO BENESSERE ORGANIZZATIVO

Di seguito un'analisi sul benessere organizzativo effettuata mediante un questionario anonimo sottoposto ai dipendenti del Comune di Brindisi.

I dati del monitoraggio sono aggiornati al 31/12/2023.

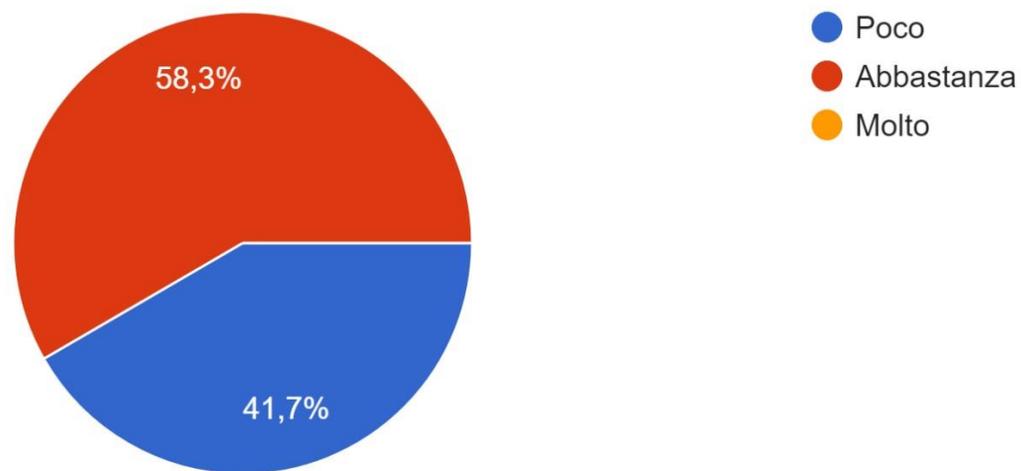
Sono soddisfatto della pulizia e dell'igiene del mio luogo di lavoro

24 risposte



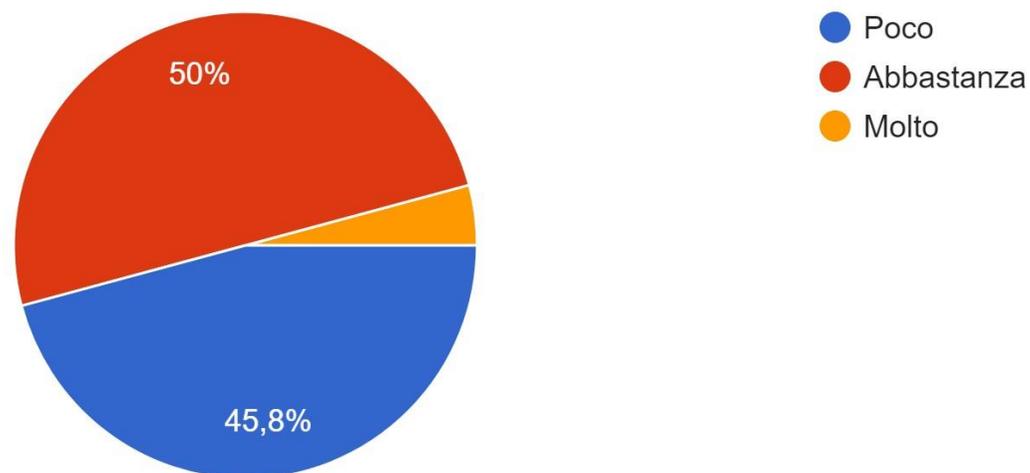
Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)

24 risposte



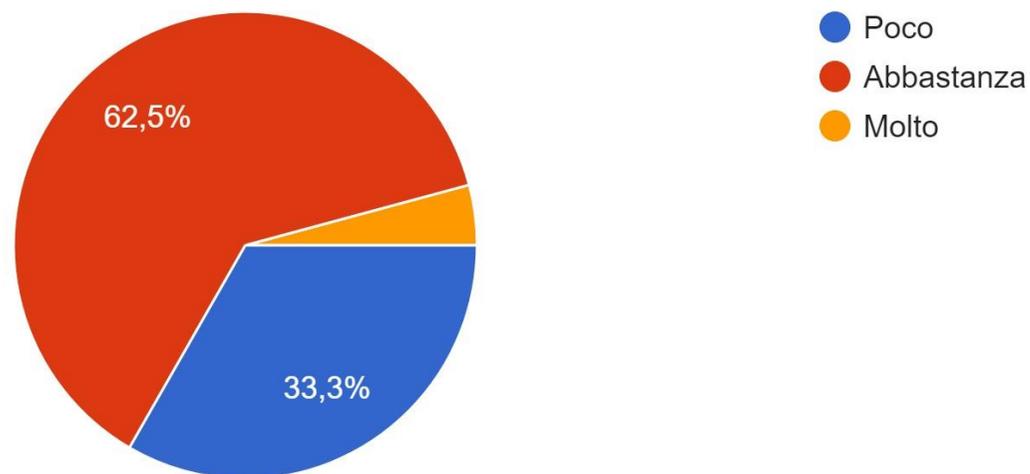
Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione

24 risposte



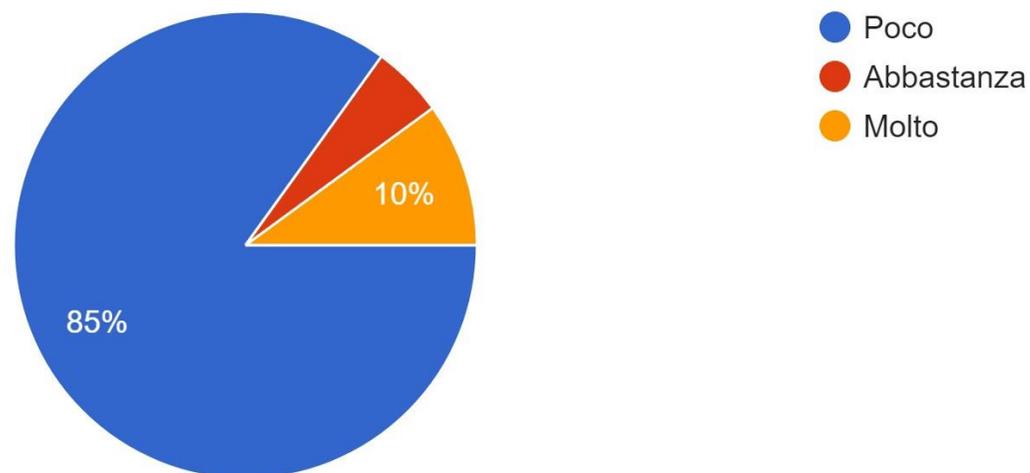
Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti

24 risposte



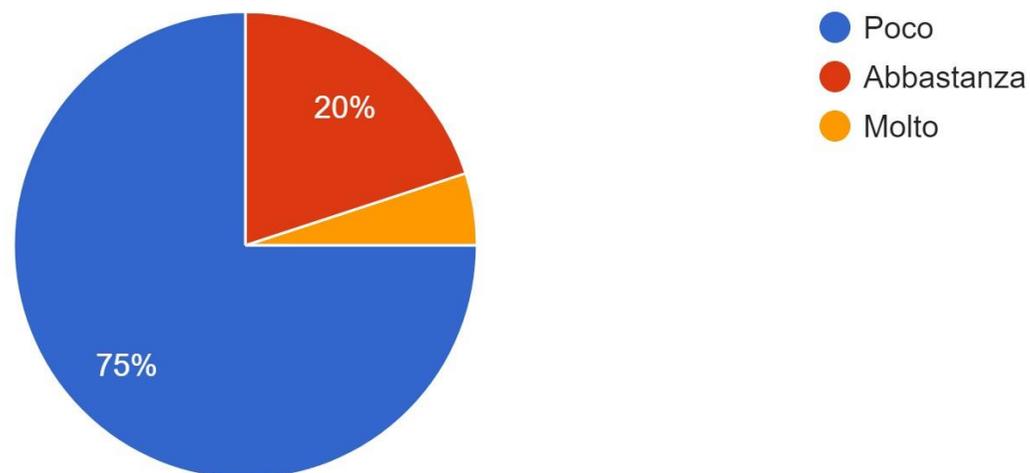
Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso d...à di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)

20 risposte



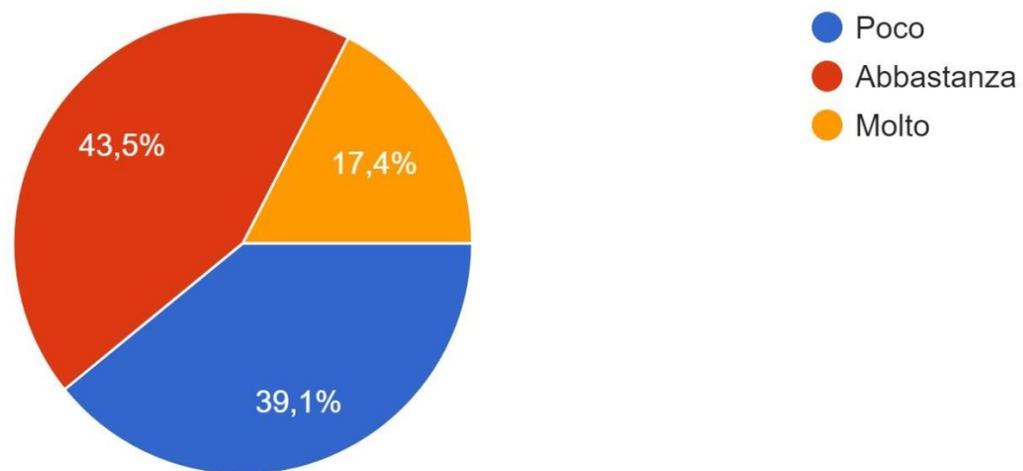
Sono soggetto/aa molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro

20 risposte



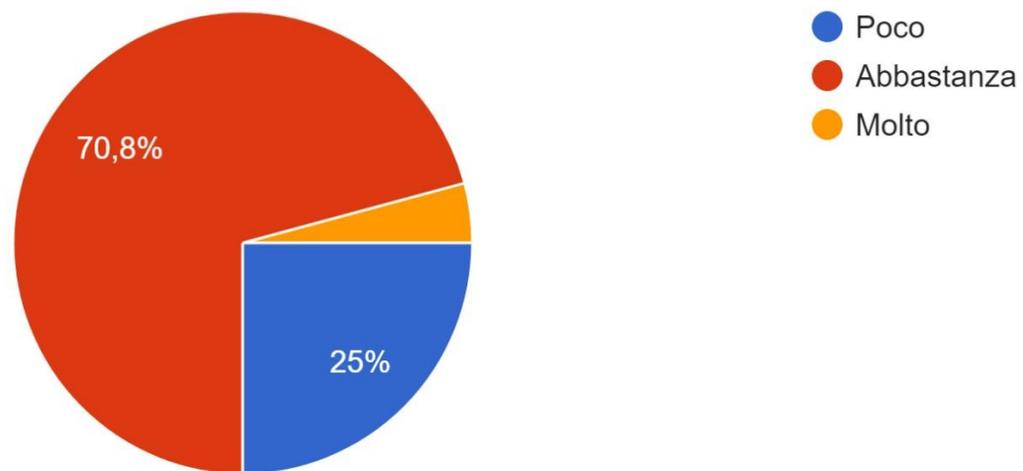
Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare

23 risposte



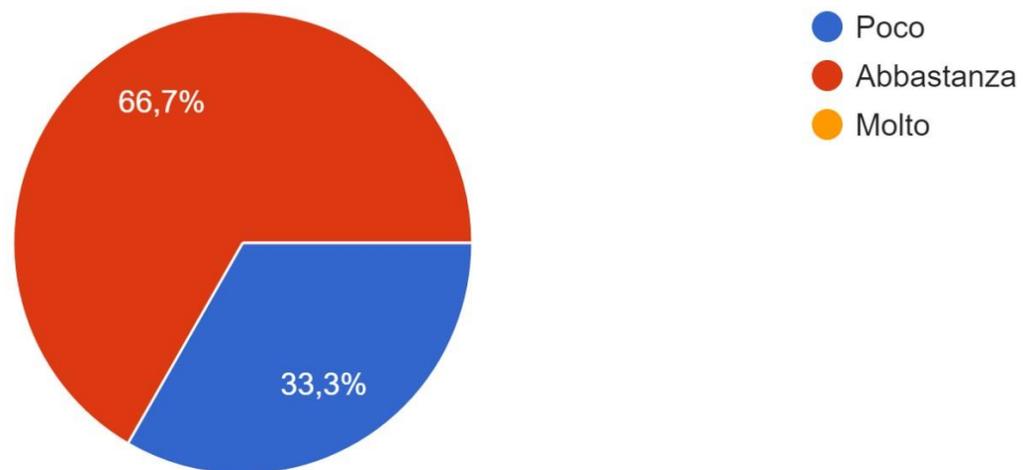
Ho la possibilità di prendere sufficienti pause

24 risposte



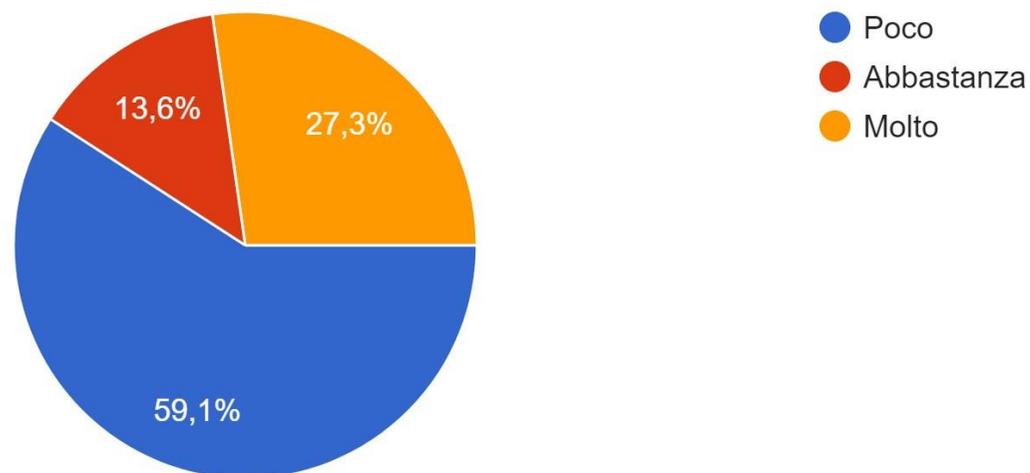
Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili

24 risposte



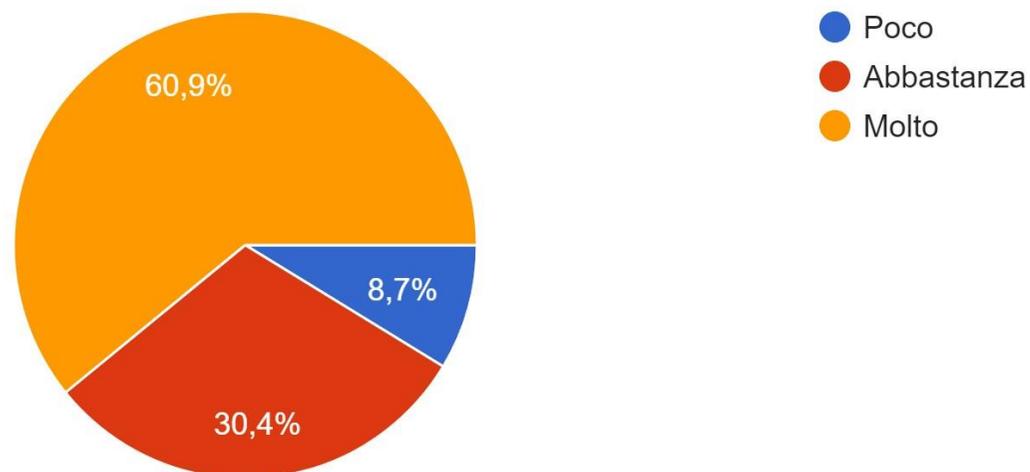
Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, a...lori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)

22 risposte



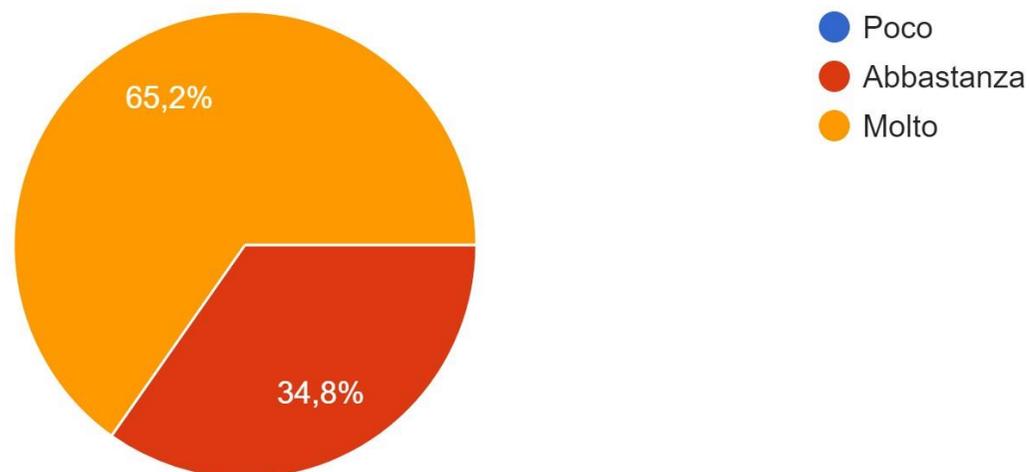
Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale

23 risposte



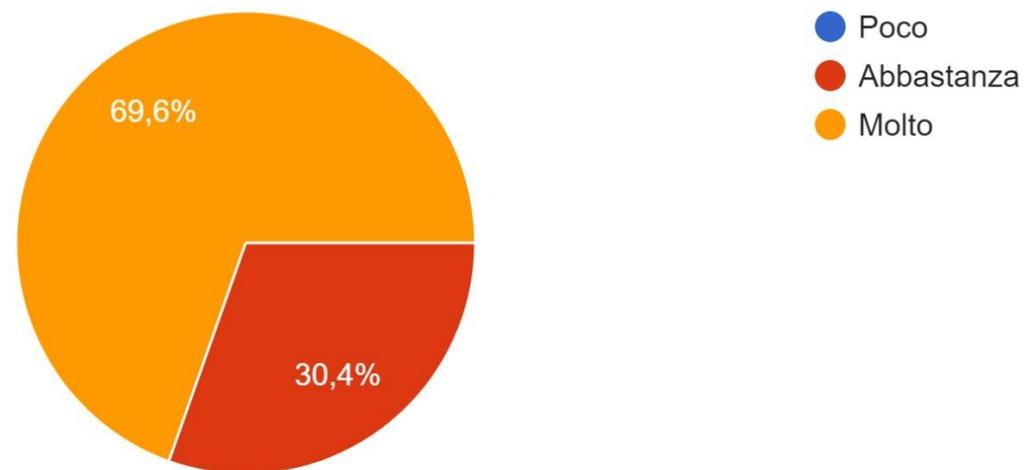
Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico

23 risposte



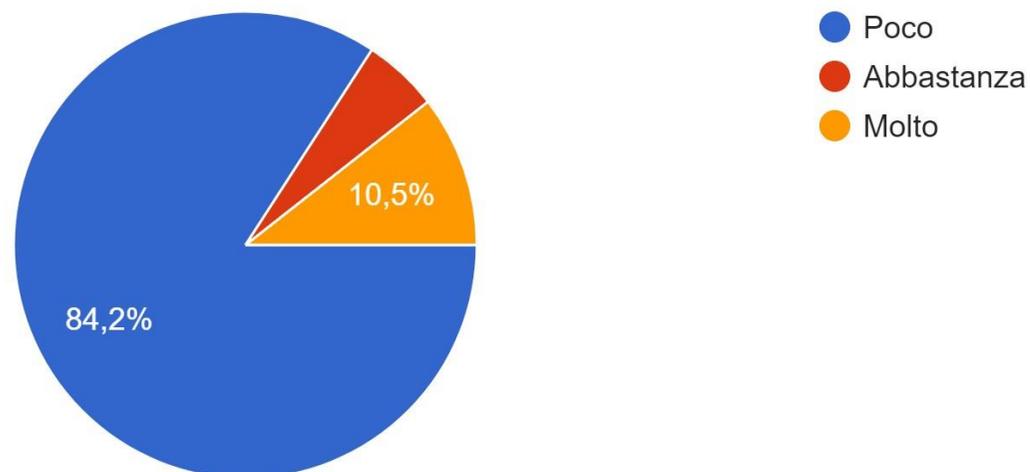
Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione

23 risposte



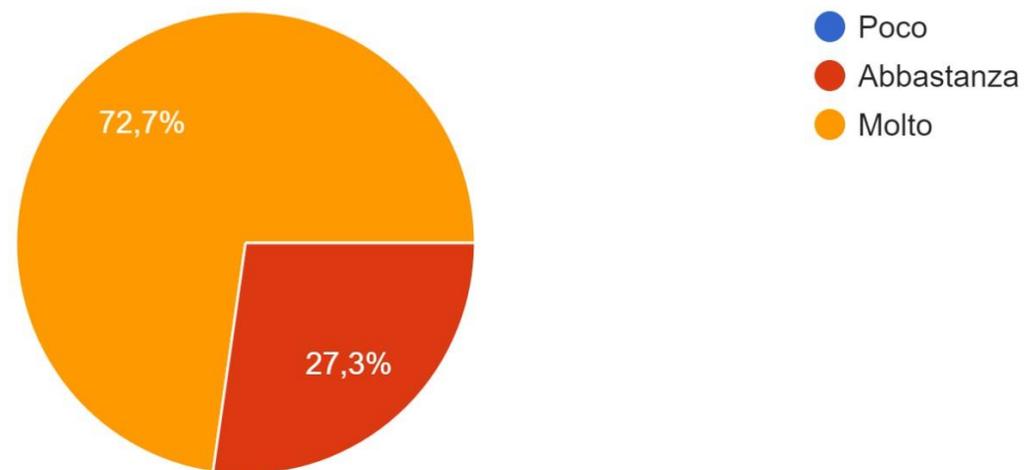
La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro

19 risposte



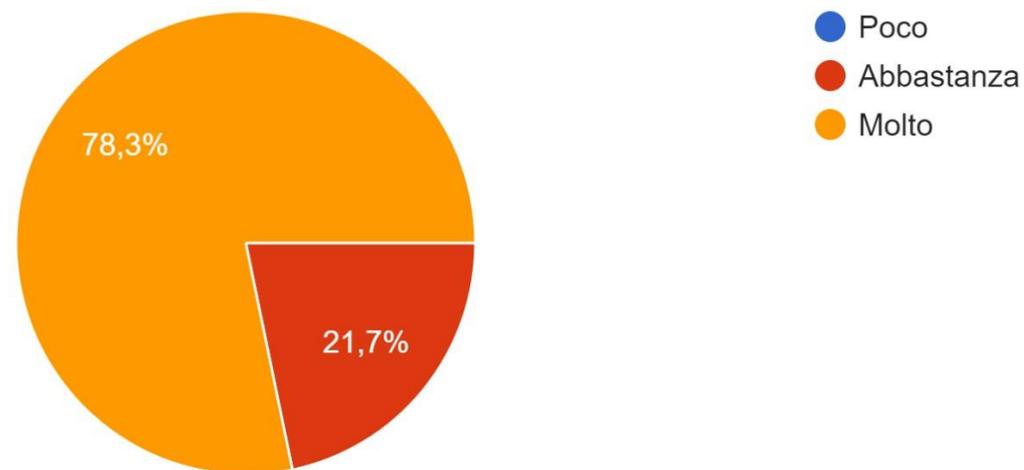
Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza

22 risposte



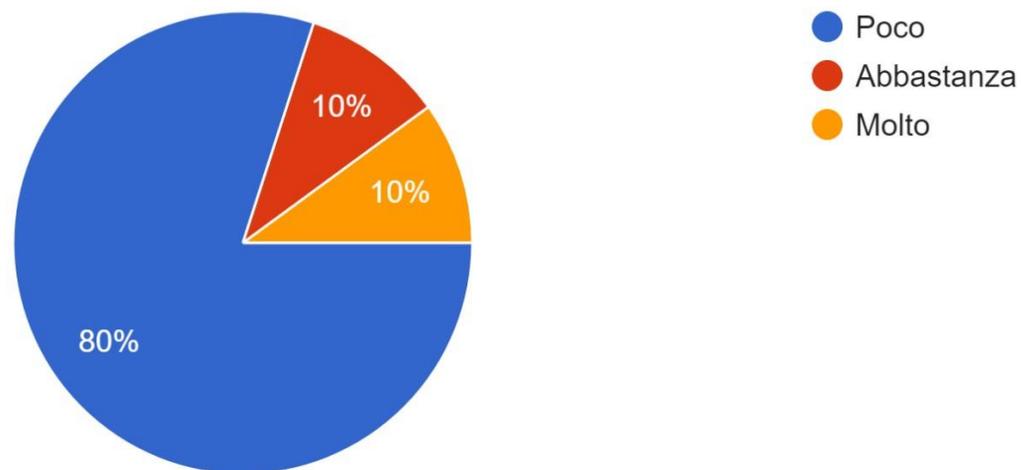
Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua

23 risposte



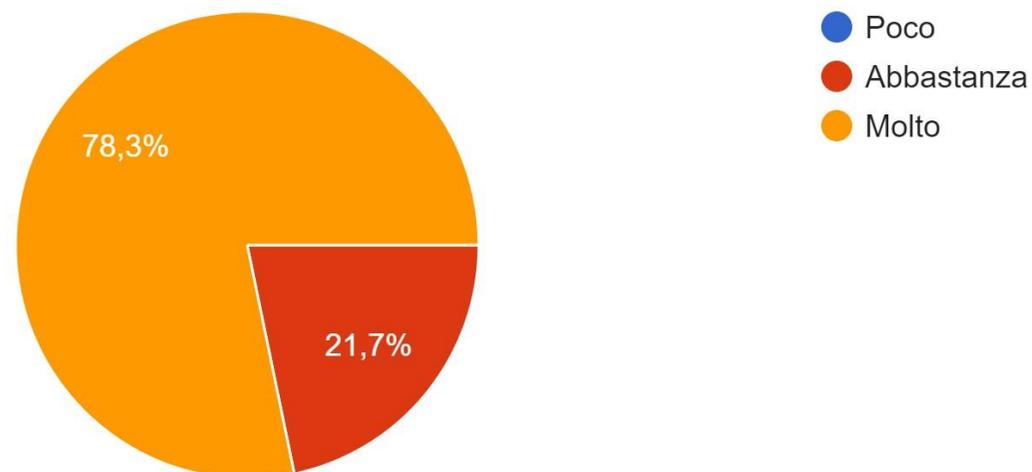
La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro

20 risposte



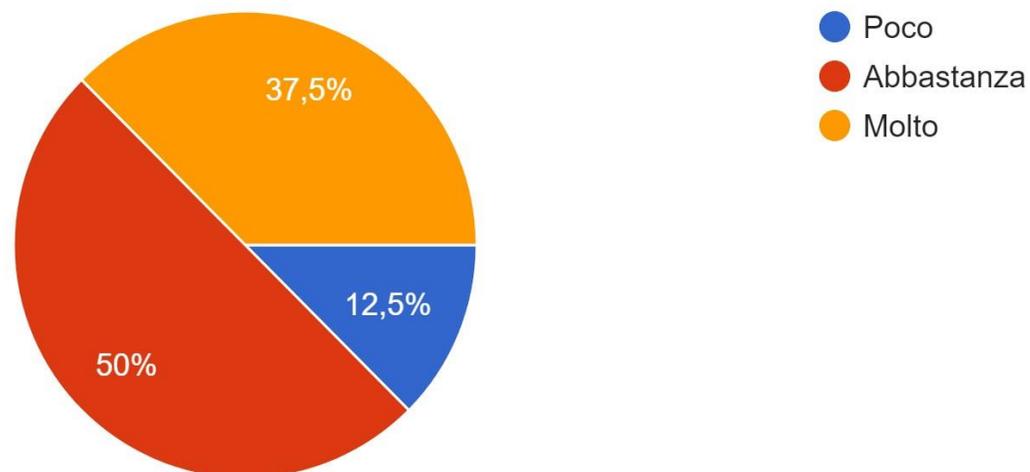
Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale

23 risposte



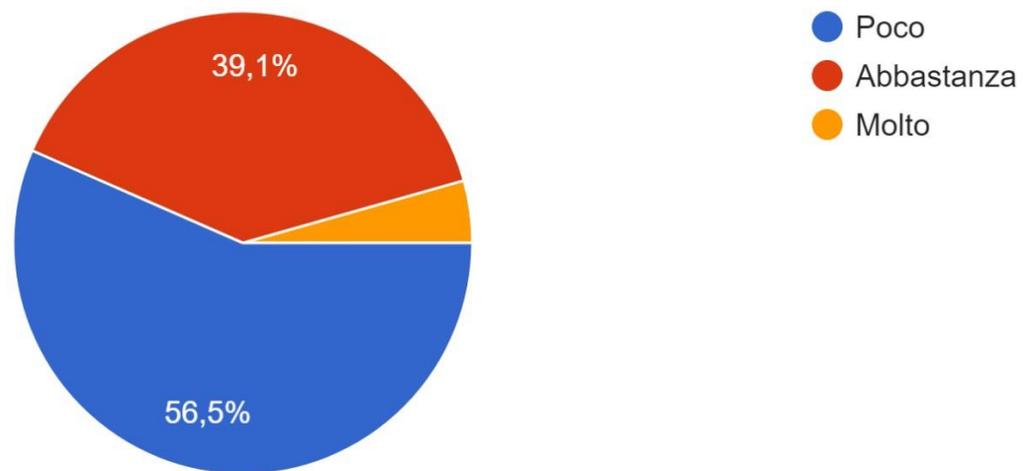
Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)

8 risposte



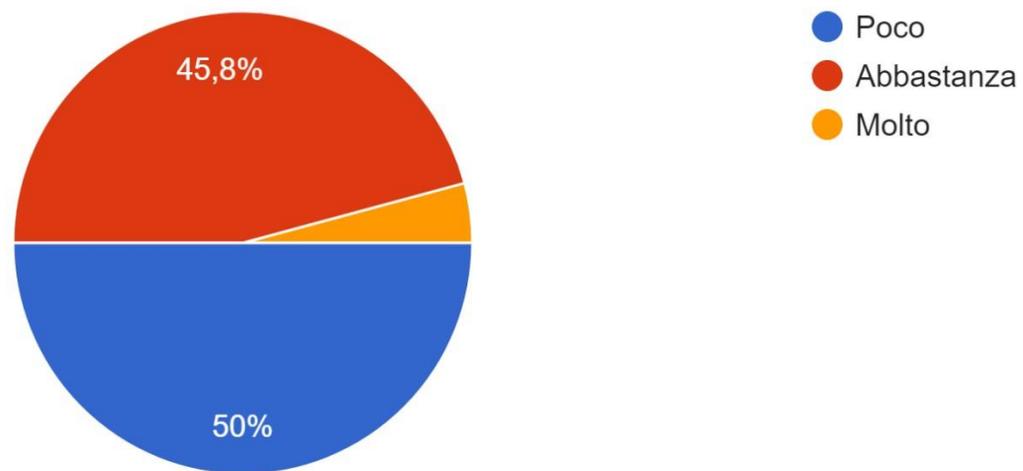
Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro

23 risposte



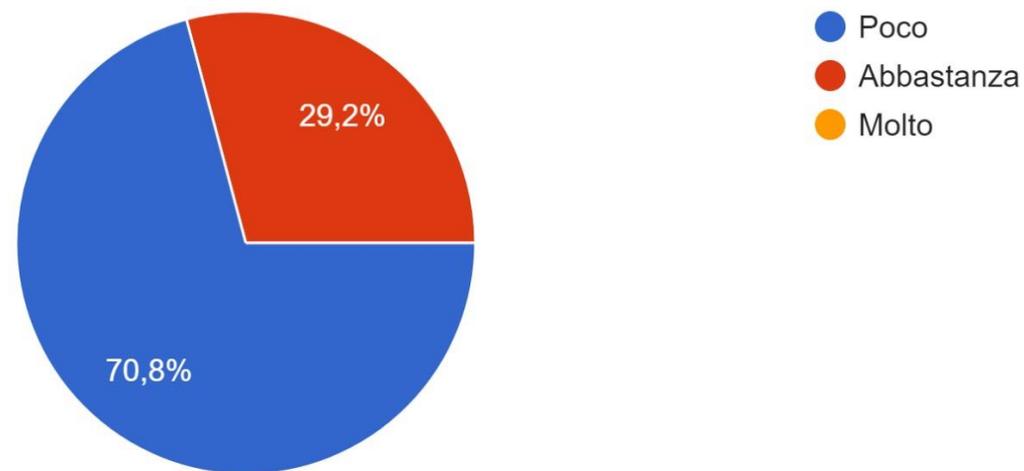
Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità

24 risposte



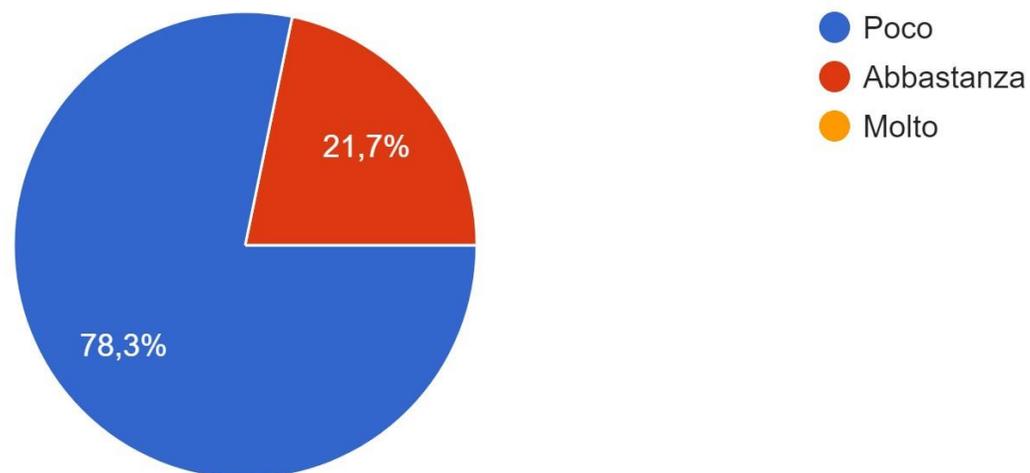
Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione

24 risposte



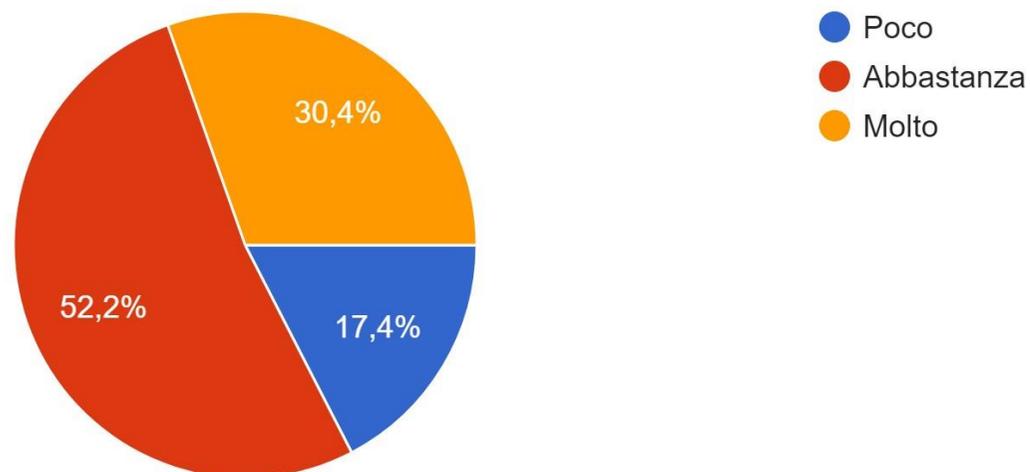
Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto

23 risposte



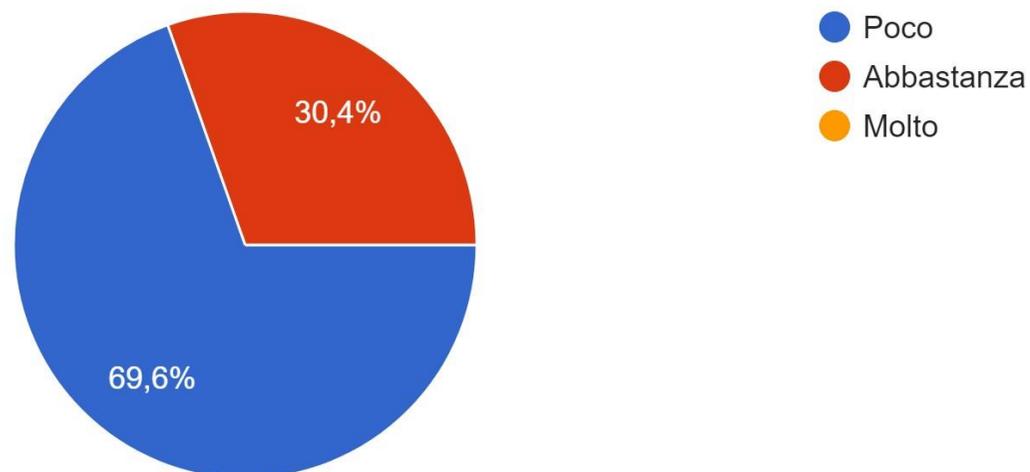
Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale

23 risposte



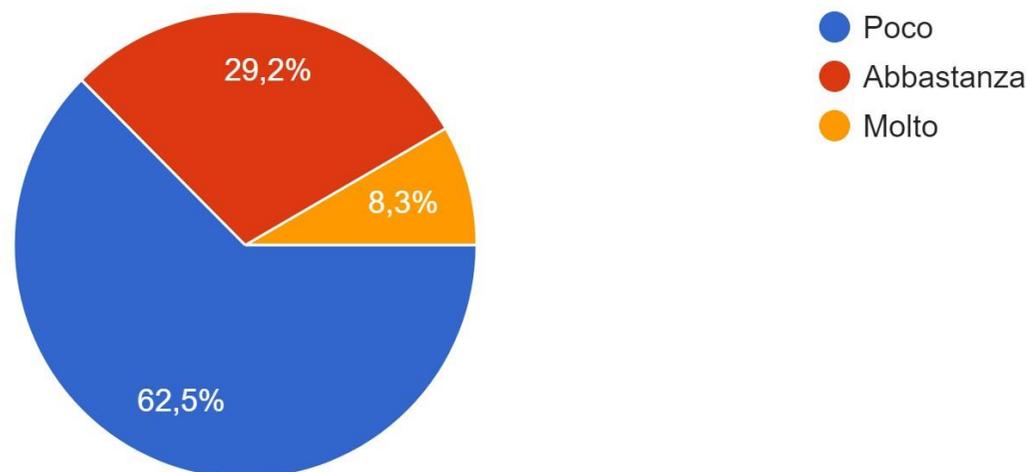
Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro

23 risposte



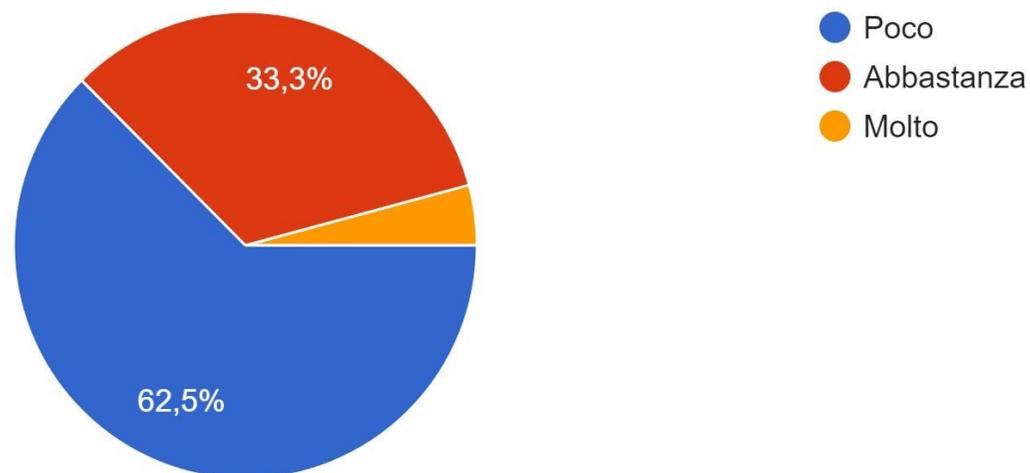
Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito

24 risposte



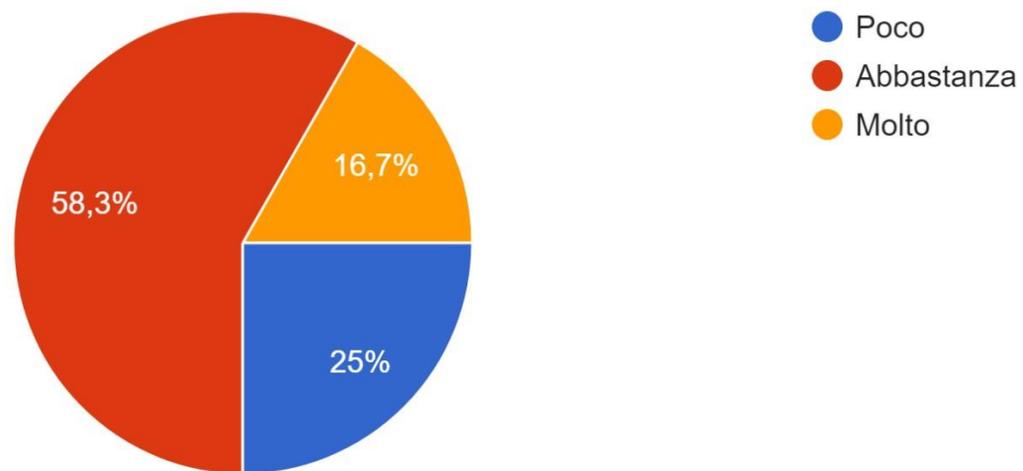
Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli

24 risposte



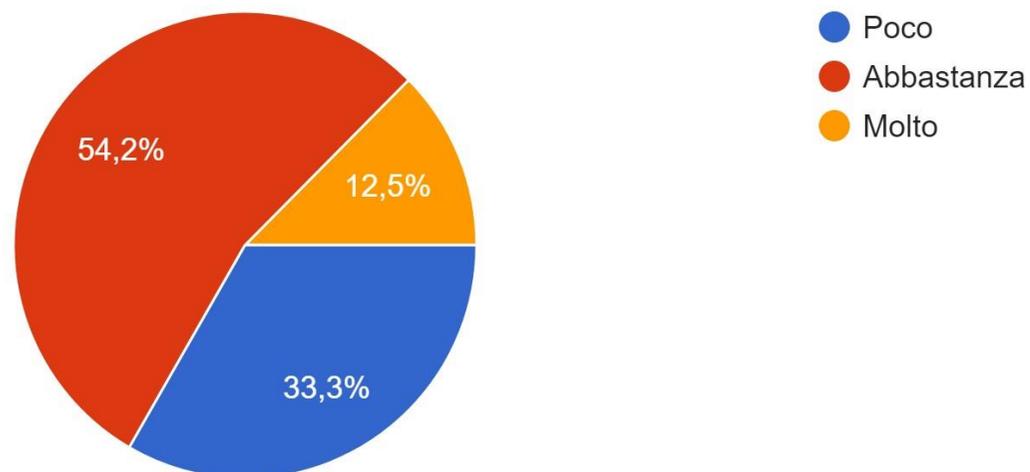
Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale

24 risposte



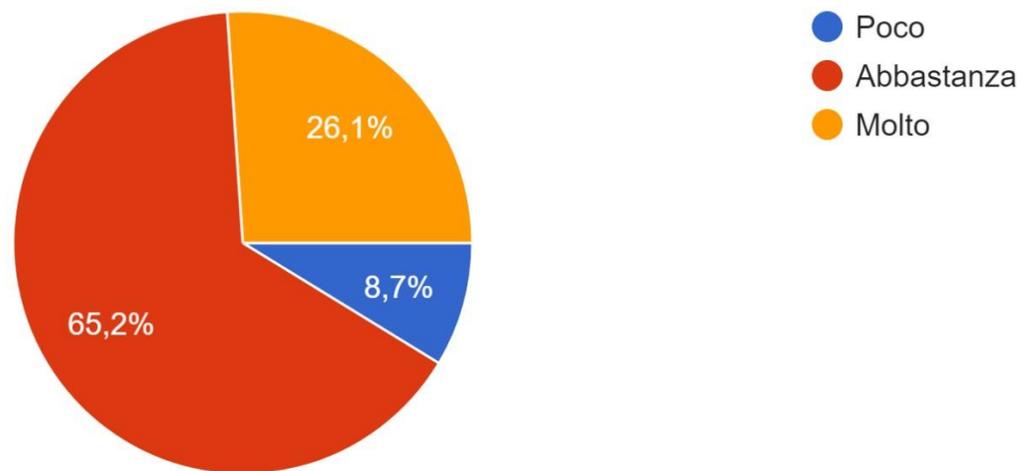
Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente

24 risposte



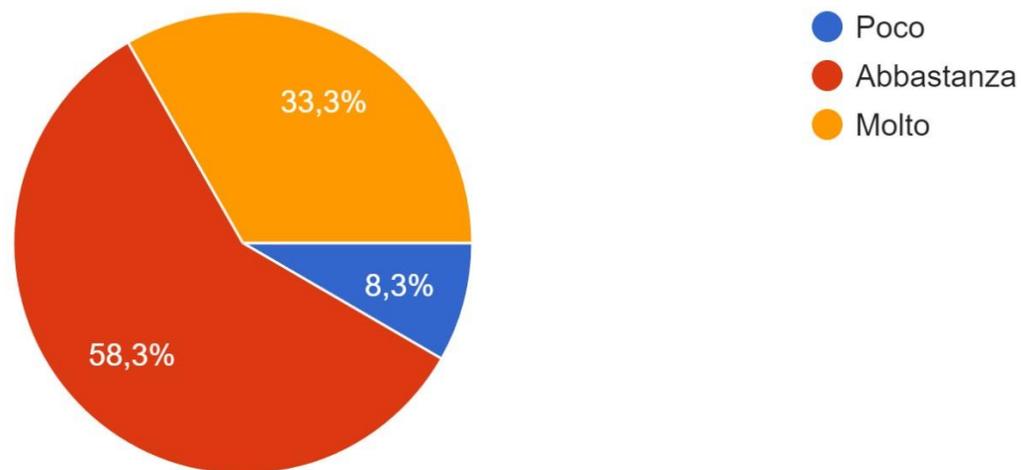
So quello che ci si aspetta dal mio lavoro

23 risposte



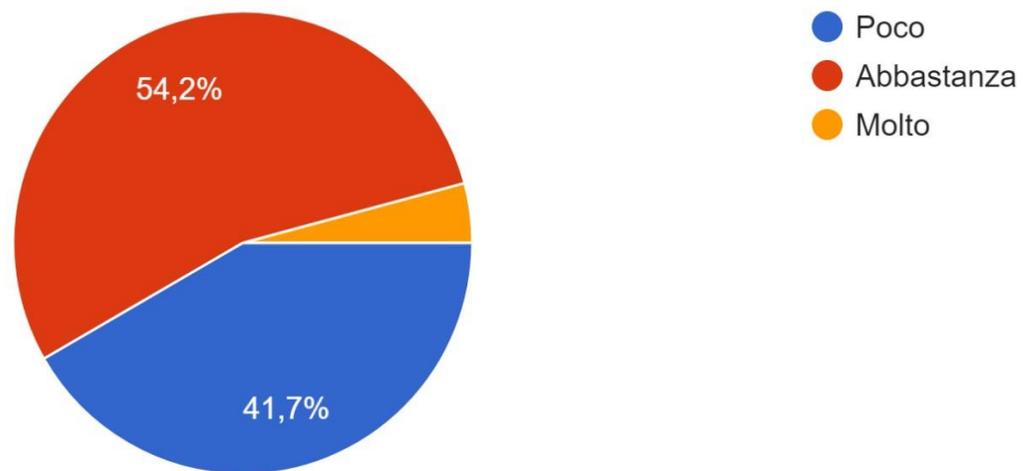
Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro

24 risposte



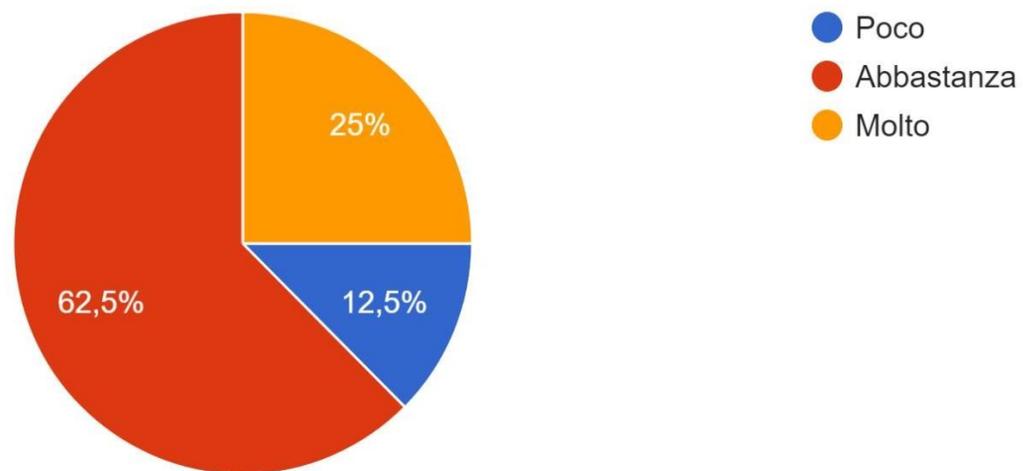
Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro

24 risposte



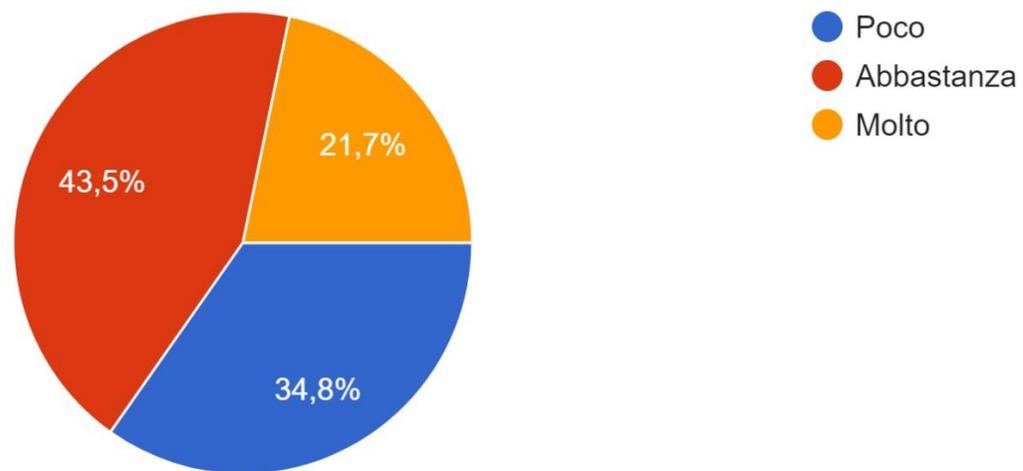
Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro

24 risposte



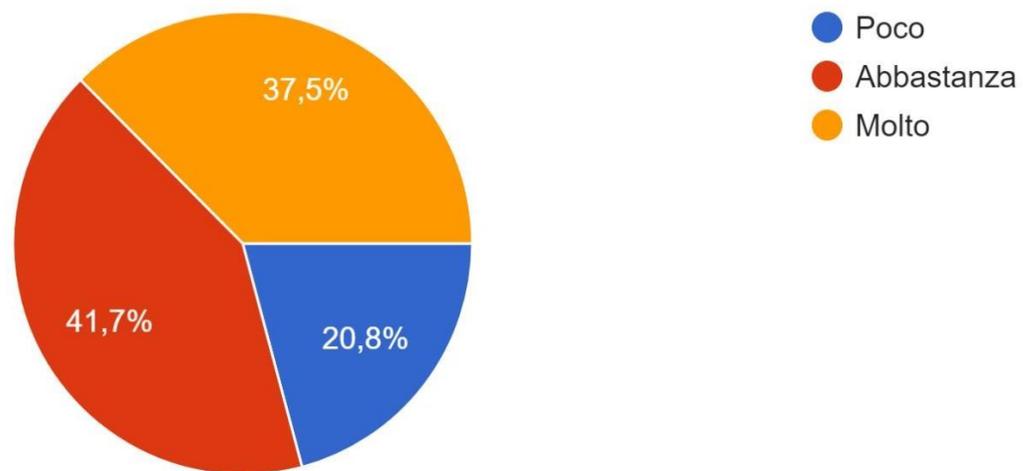
Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale

23 risposte



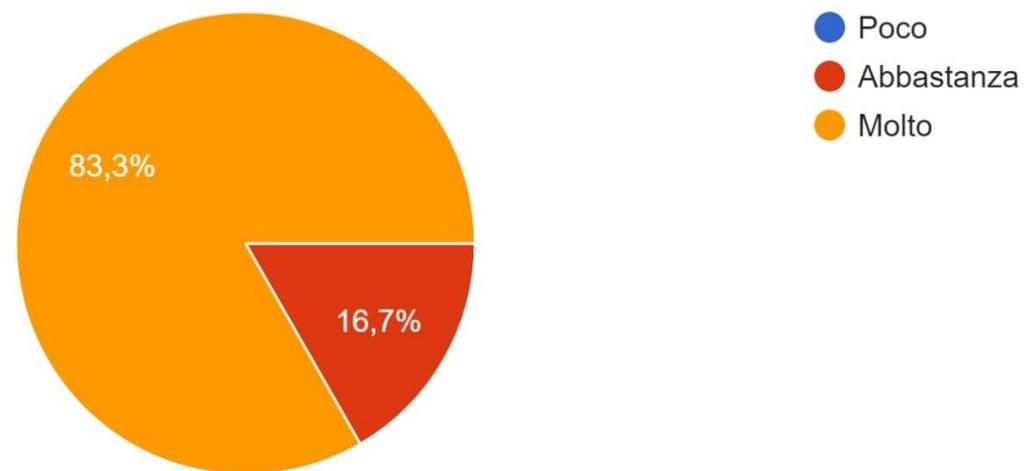
Mi sento parte di una squadra

24 risposte



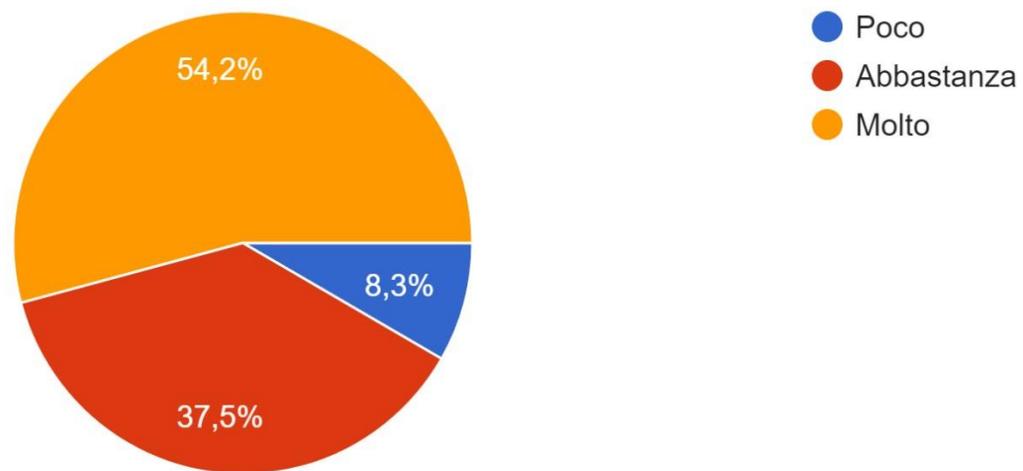
Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti

24 risposte



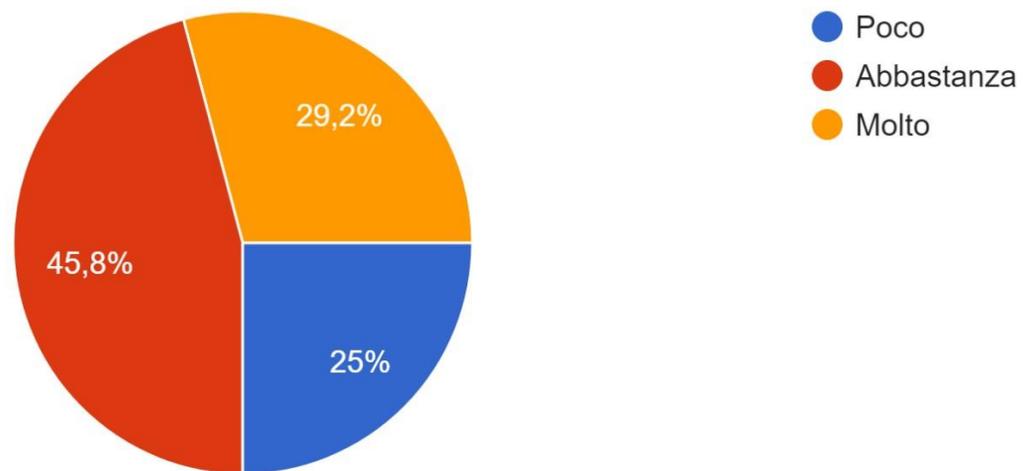
Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi

24 risposte



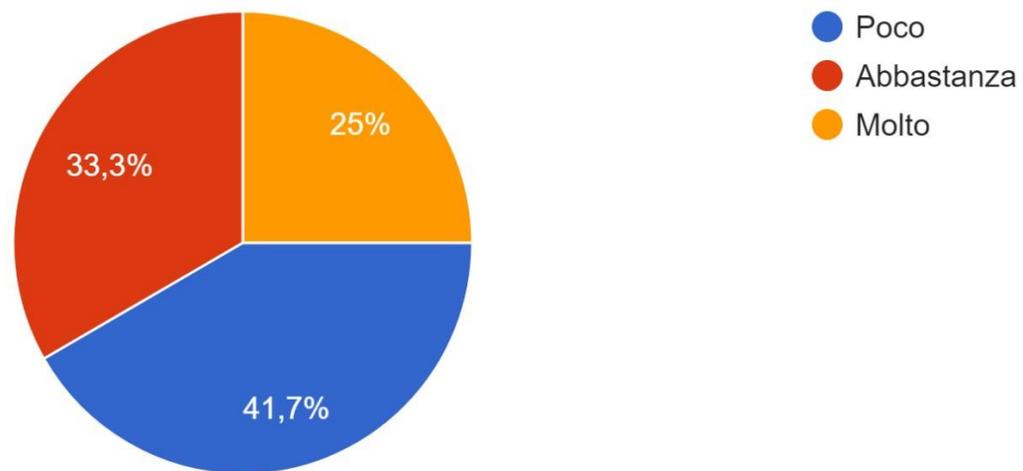
Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti

24 risposte



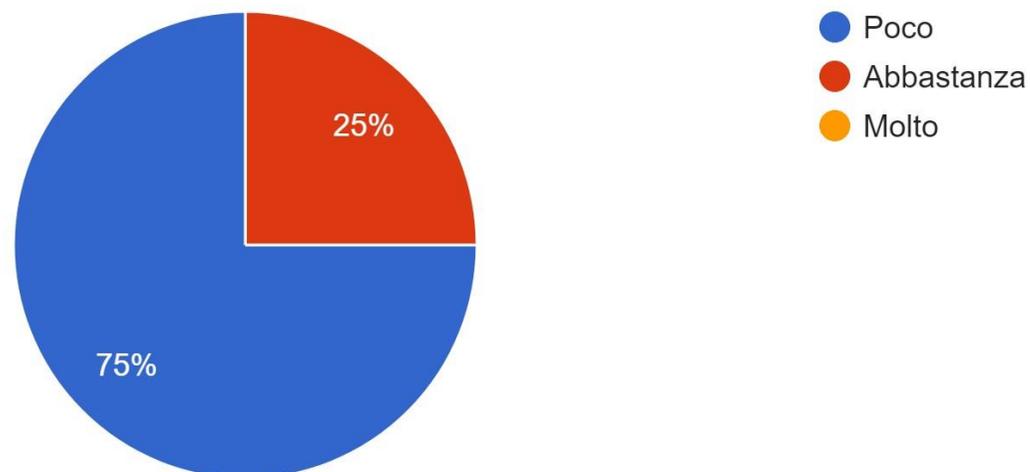
L'organizzazione spinge a lavorare ingruppo e a collaborare

24 risposte



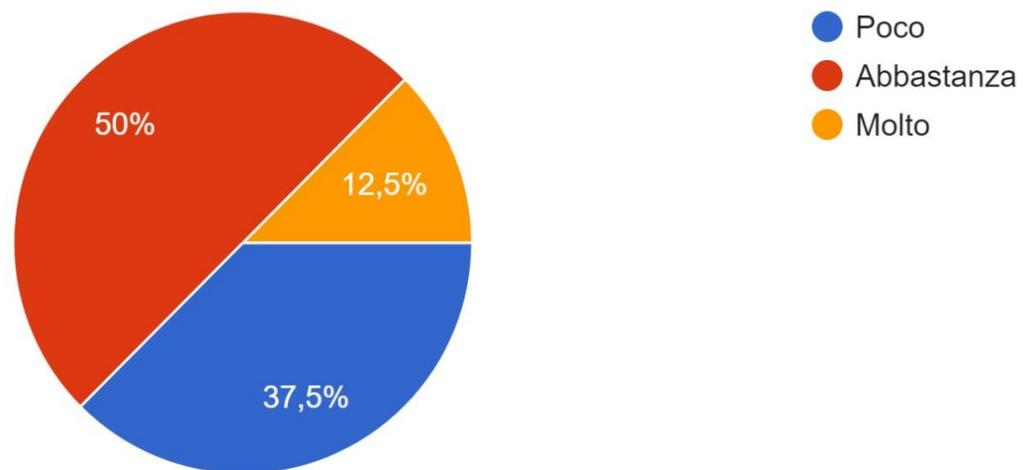
La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione

24 risposte



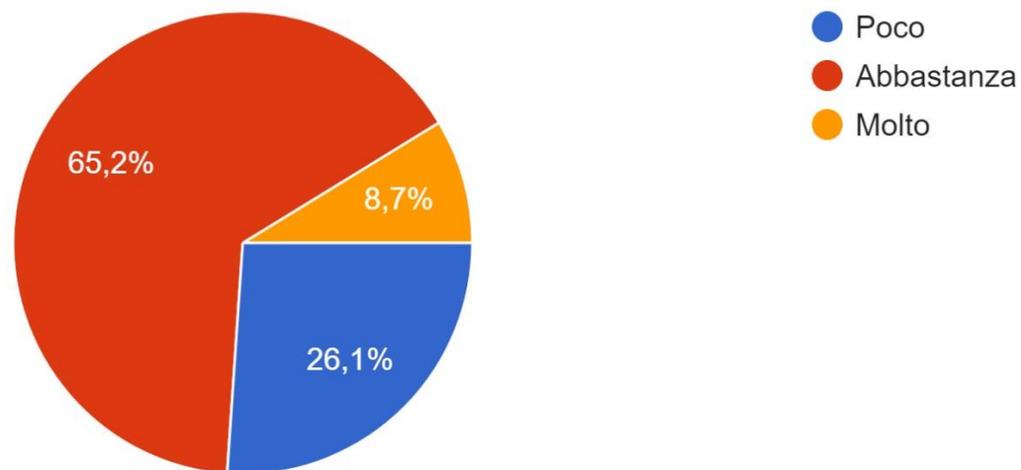
Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro

24 risposte



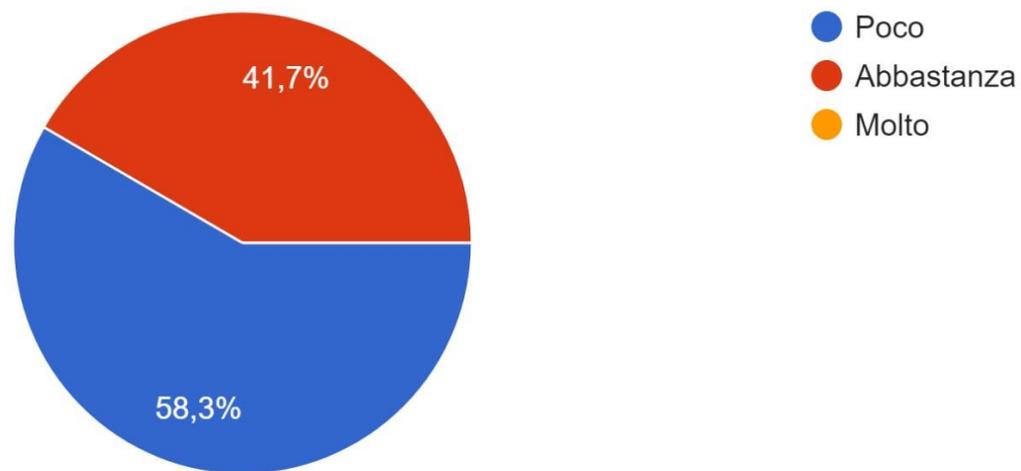
I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti

23 risposte



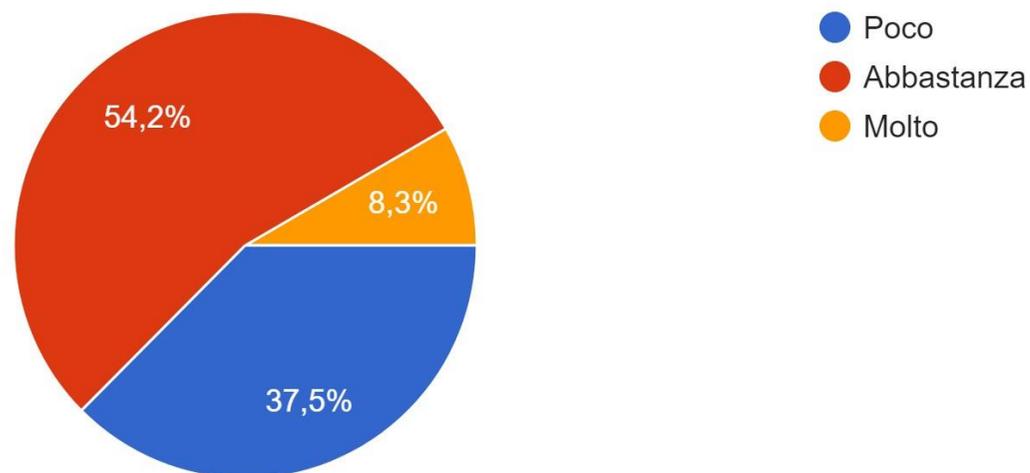
La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata

24 risposte



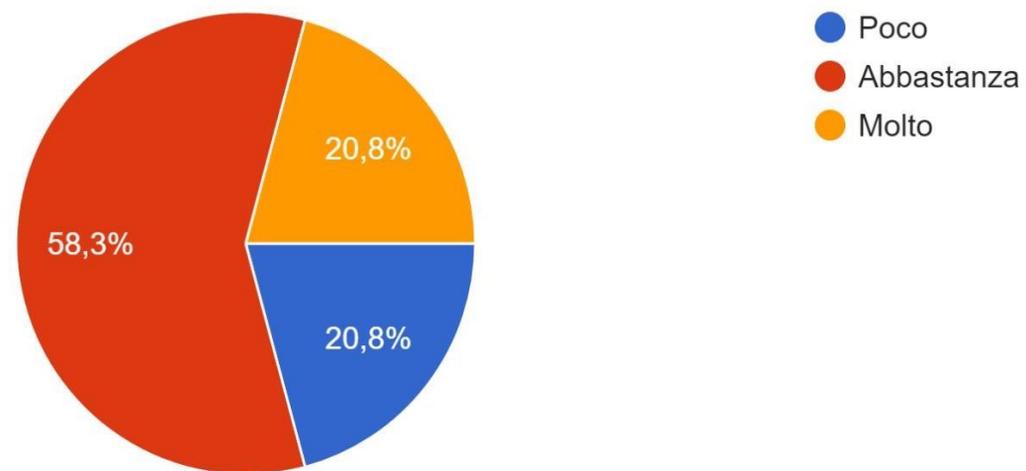
La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita

24 risposte



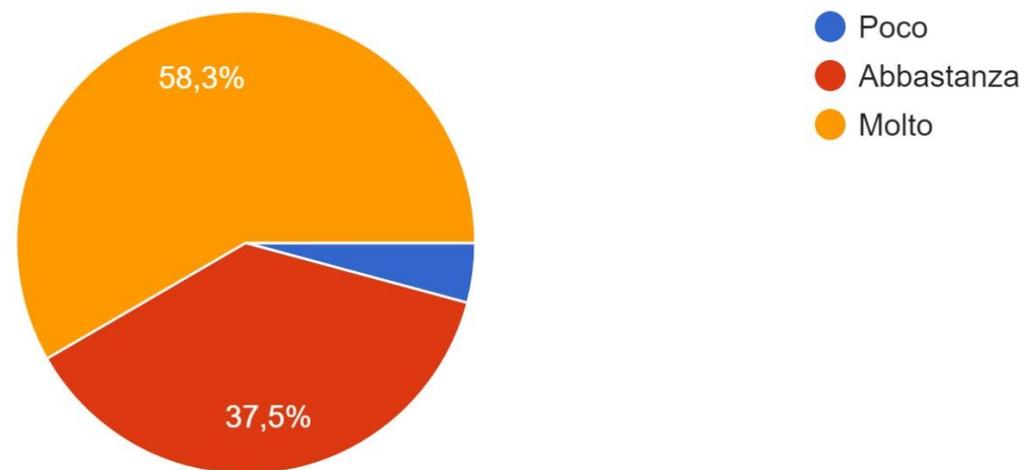
Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente

24 risposte



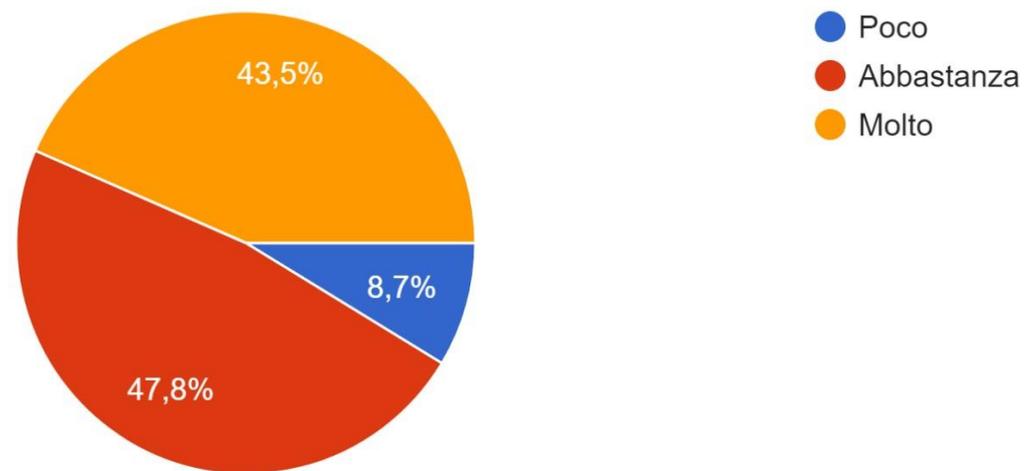
Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato

24 risposte



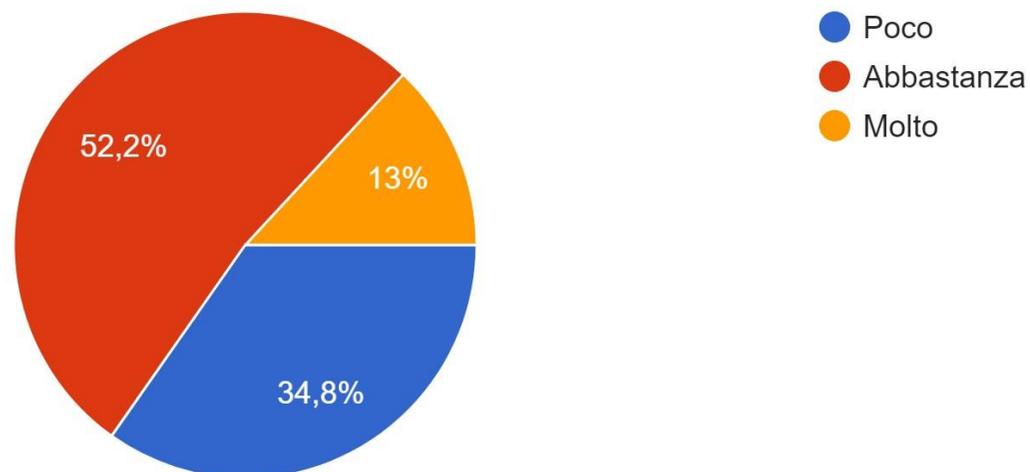
Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente

23 risposte



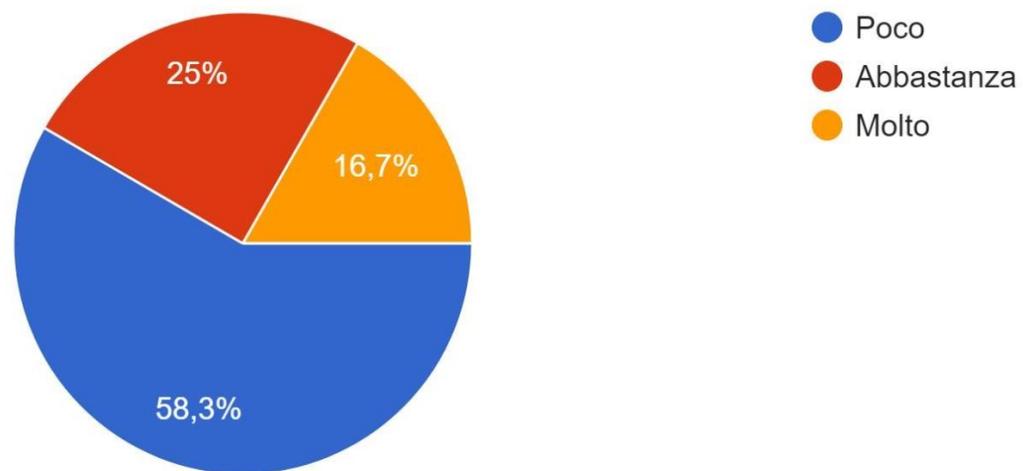
I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali

23 risposte



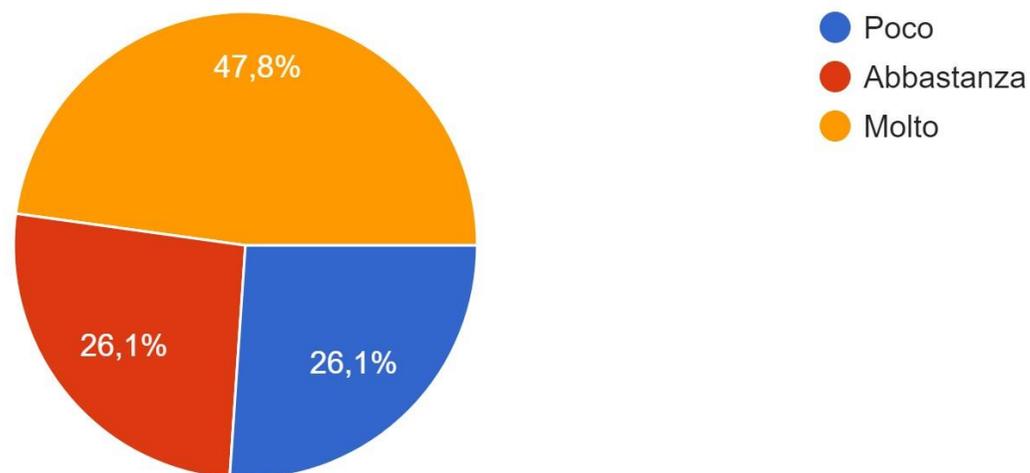
Se potessi, comunque cambierei ente

24 risposte



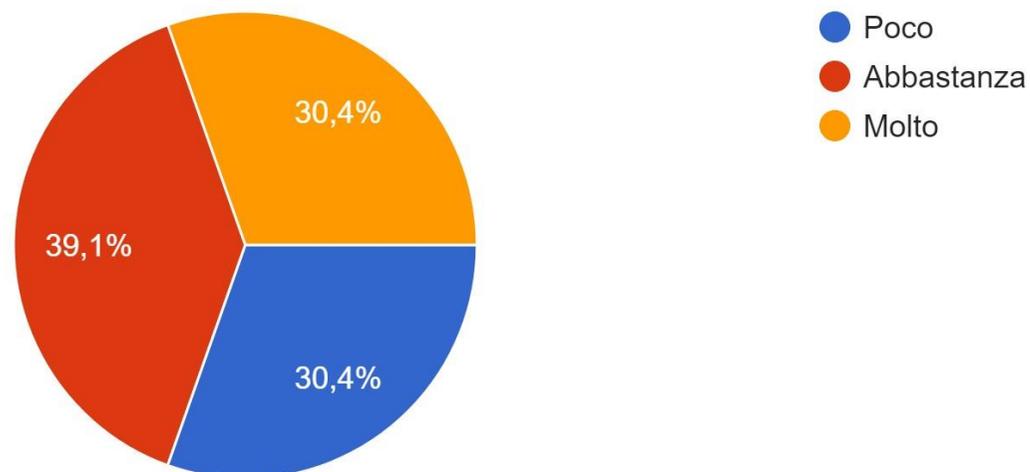
La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività

23 risposte



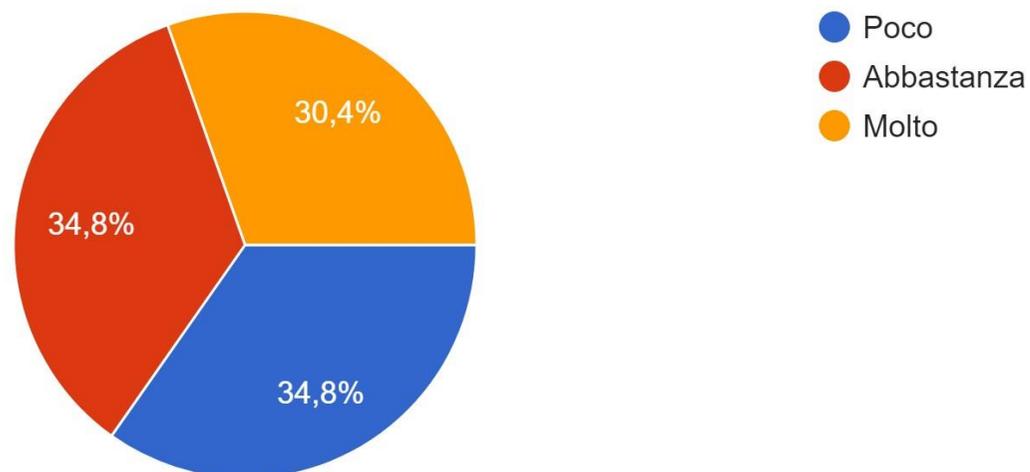
Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività

23 risposte



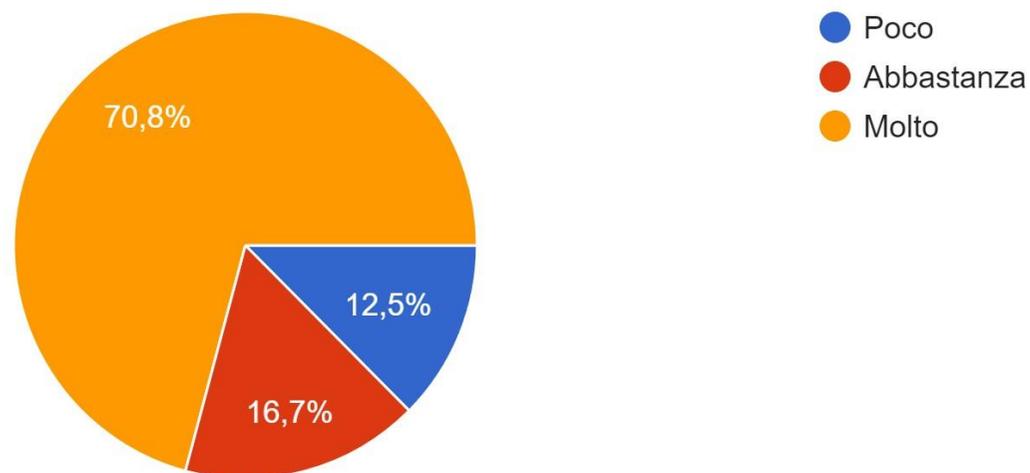
La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività

23 risposte



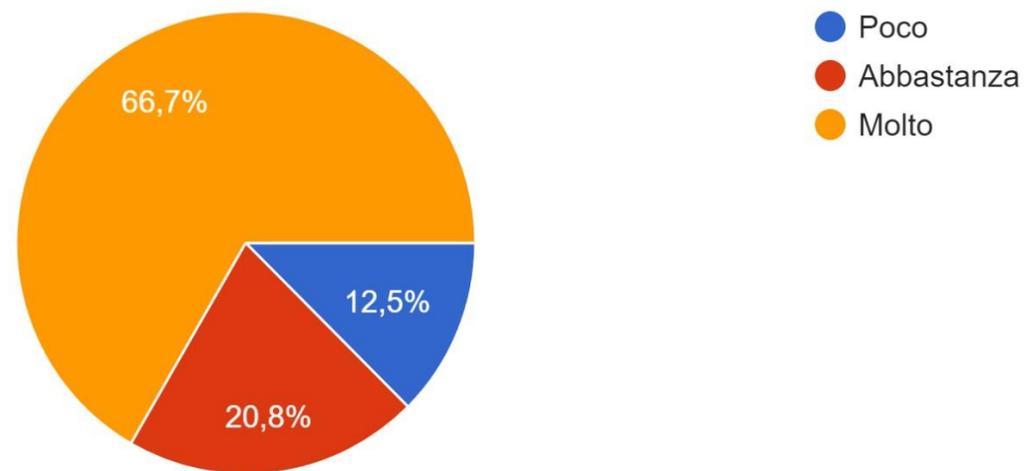
Quanto ritengo importante l'indagine sulla sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato

24 risposte



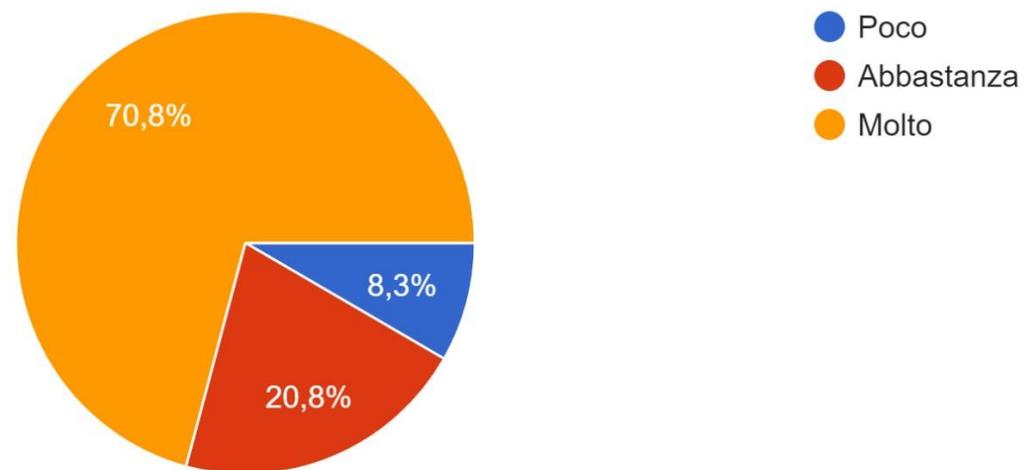
Quanto ritengo importante l'indagine sulle discriminazioni

24 risposte



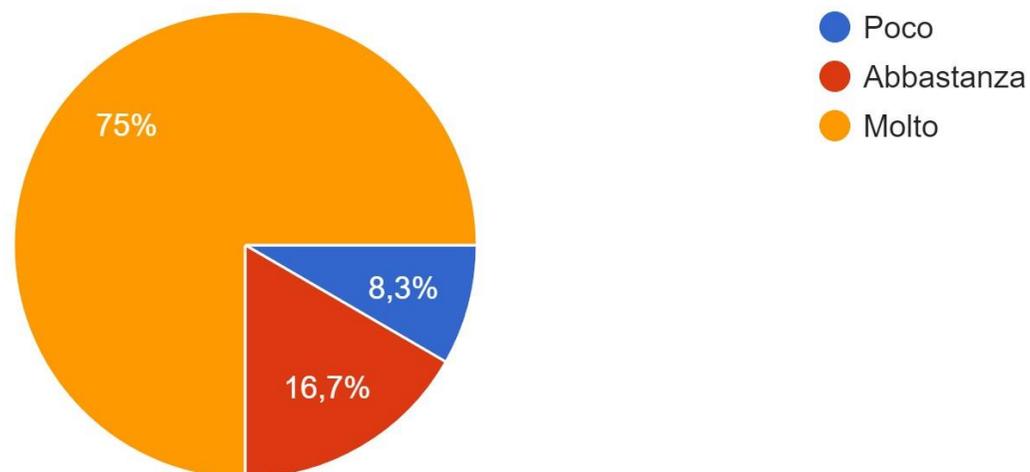
Quanto ritengo importante l'indagine sull'equità nella mia amministrazione

24 risposte



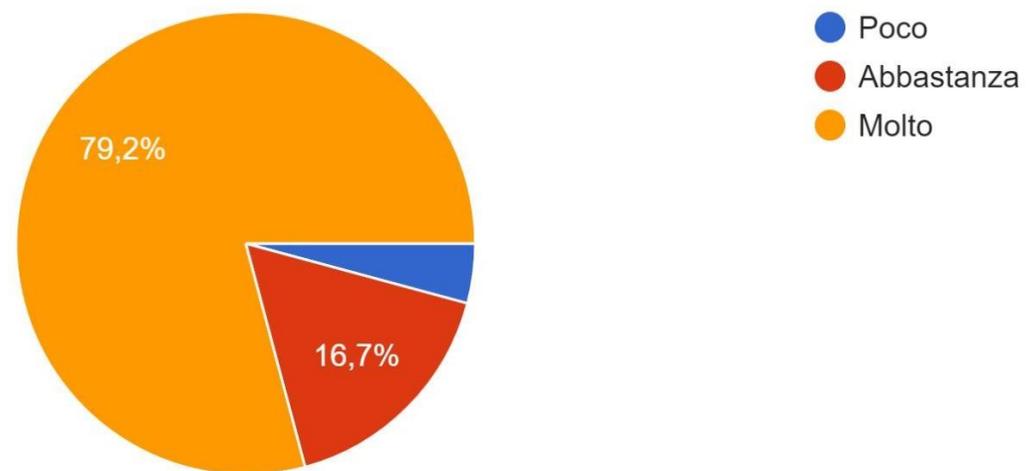
Quanto ritengo importante l'indagine sulla carriera e lo sviluppo professionale

24 risposte



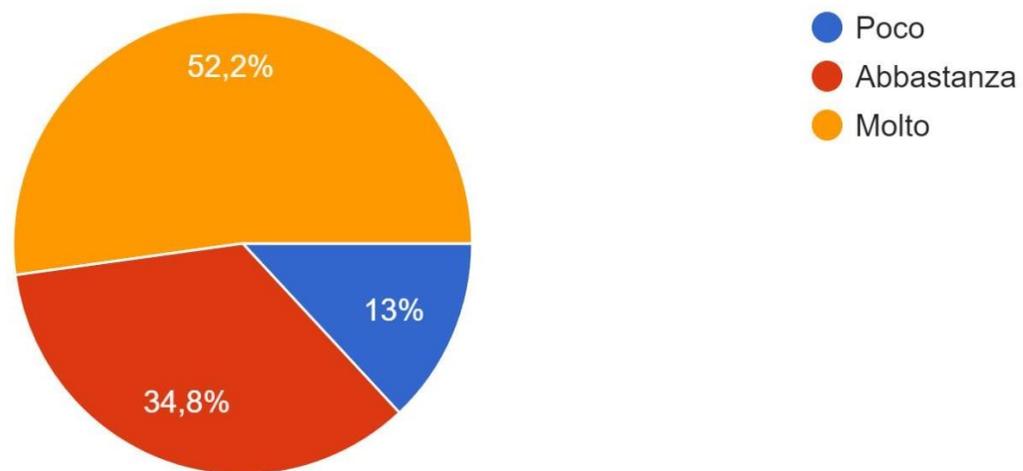
Quanto ritengo importante l'indagine sul mio lavoro

24 risposte



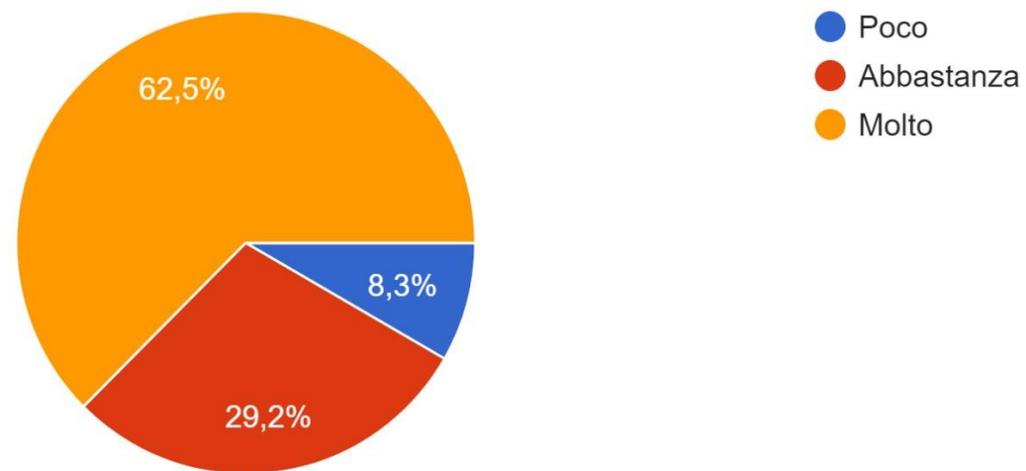
Quanto ritengo importante l'indagine sui miei colleghi

23 risposte



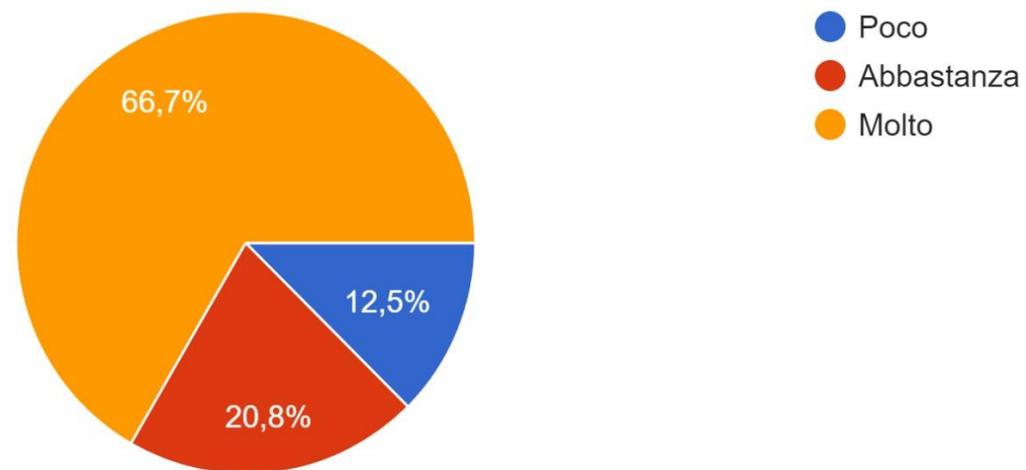
Quanto ritengo importante l'indagine sul contesto del mio lavoro

24 risposte



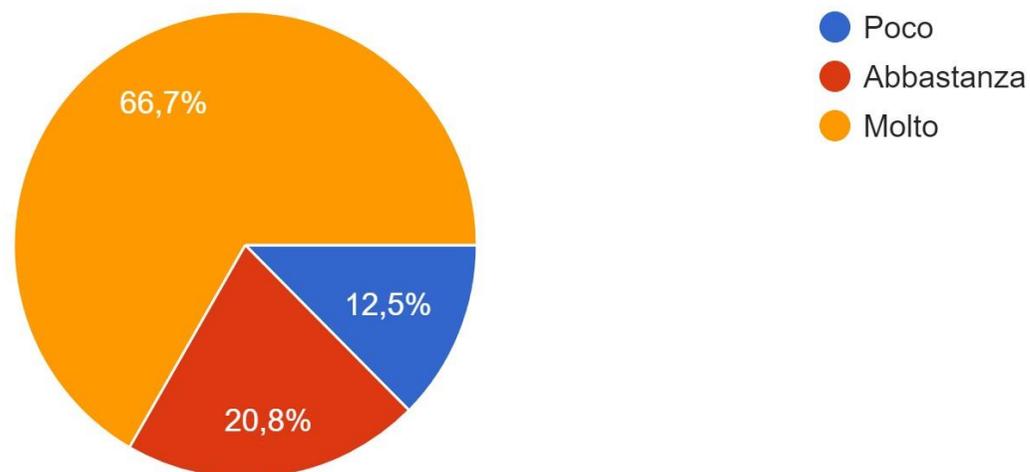
Quanto ritengo importante l'indagine sul senso di appartenenza

24 risposte



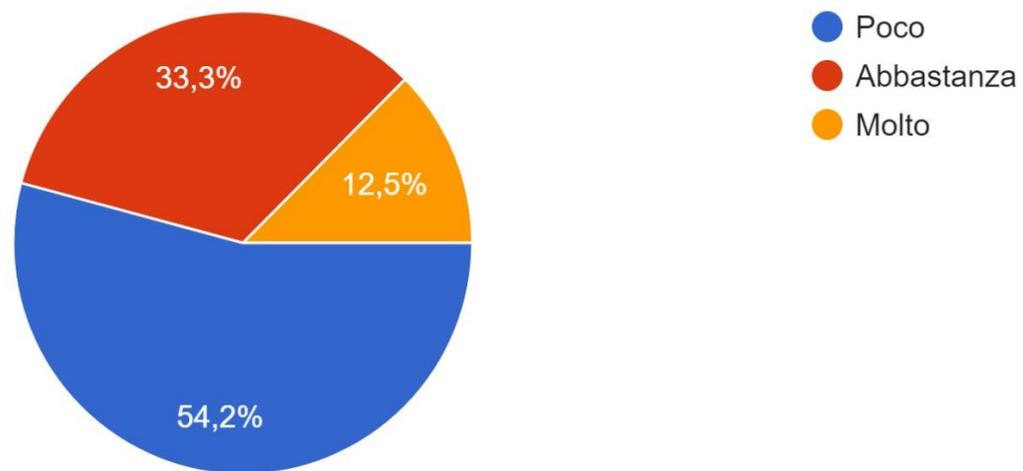
Quanto ritengo importante l'indagine sull'immagine della mia amministrazione

24 risposte



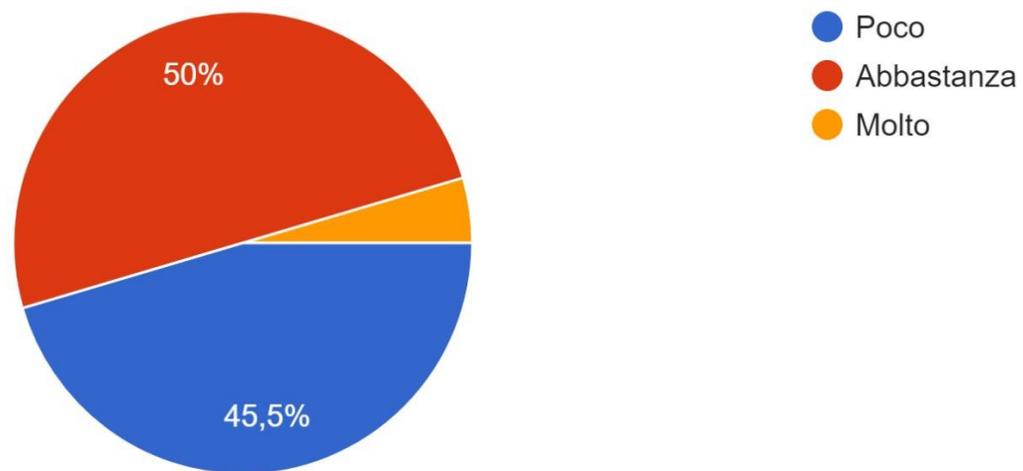
Conosco le strategie della mia amministrazione

24 risposte



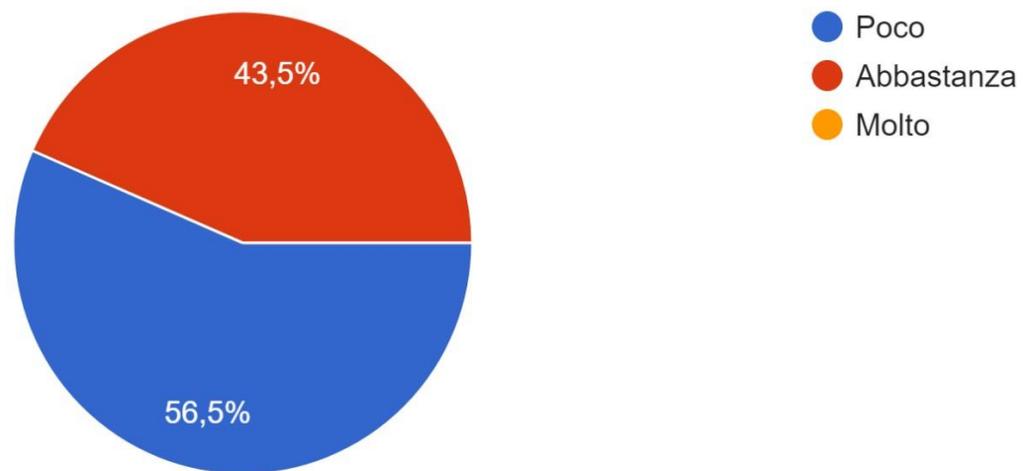
Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione

22 risposte



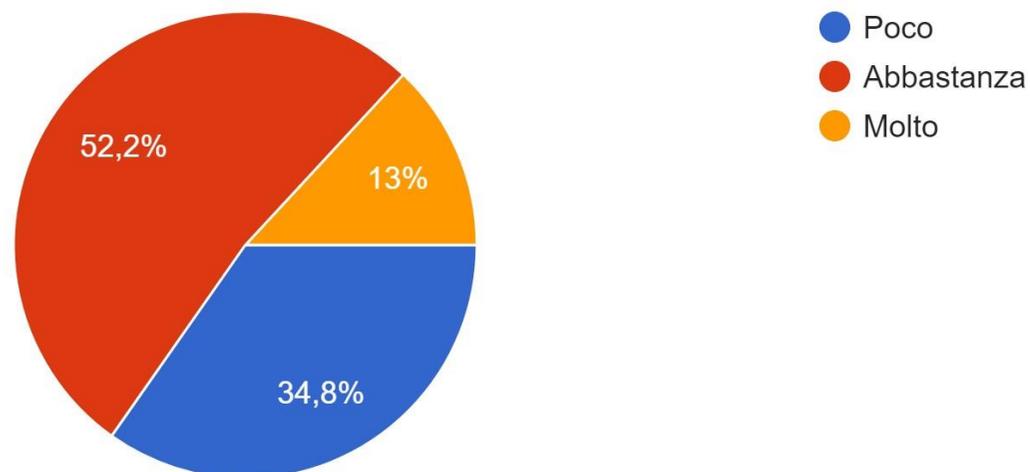
Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione

23 risposte



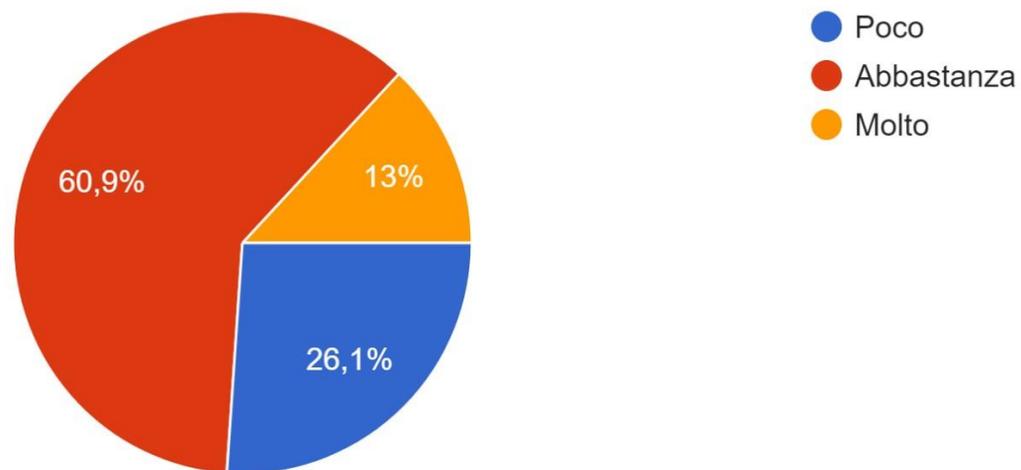
È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione

23 risposte



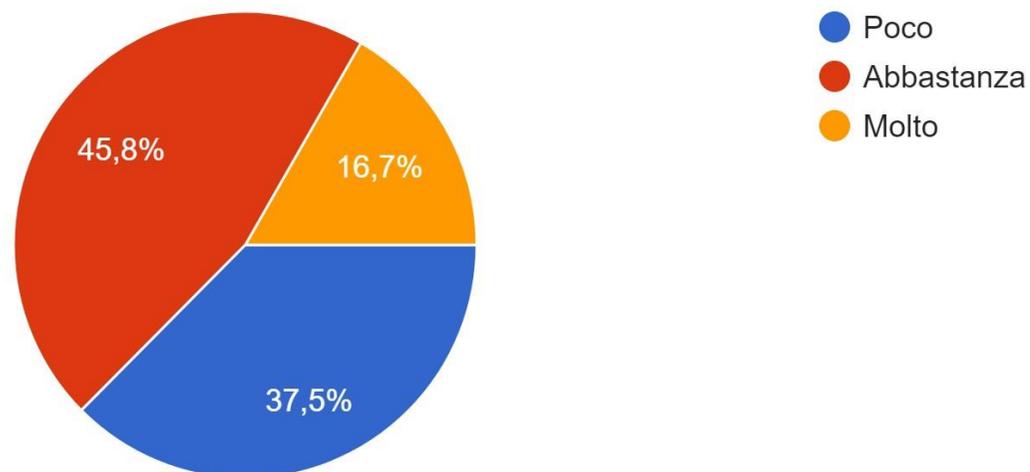
Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro

23 risposte



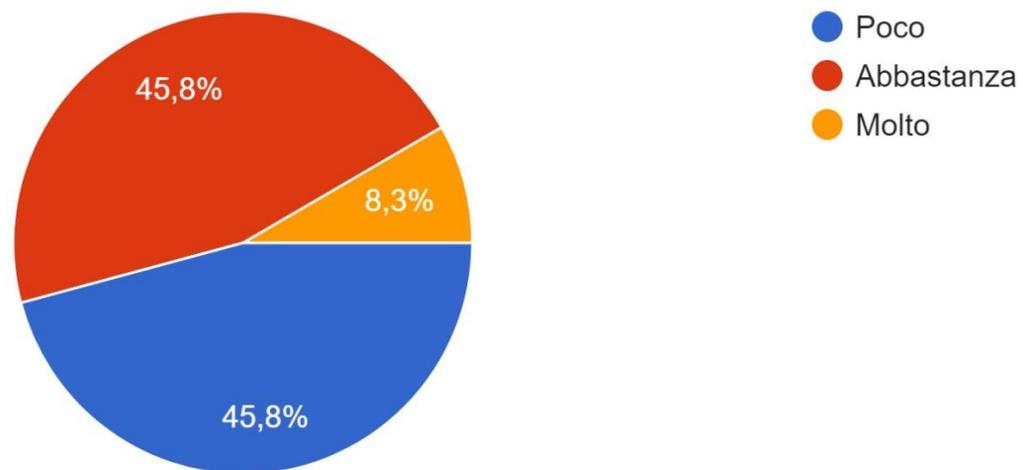
Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro

24 risposte



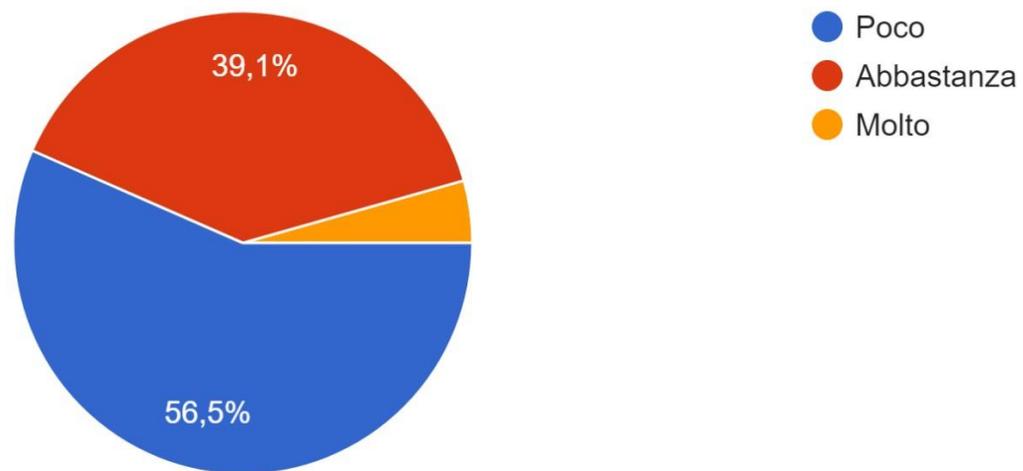
Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro

24 risposte



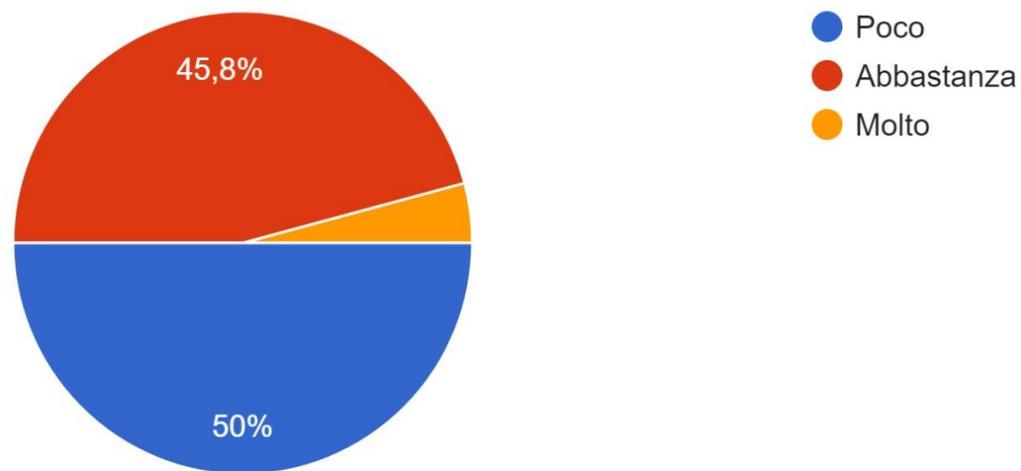
Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati

23 risposte



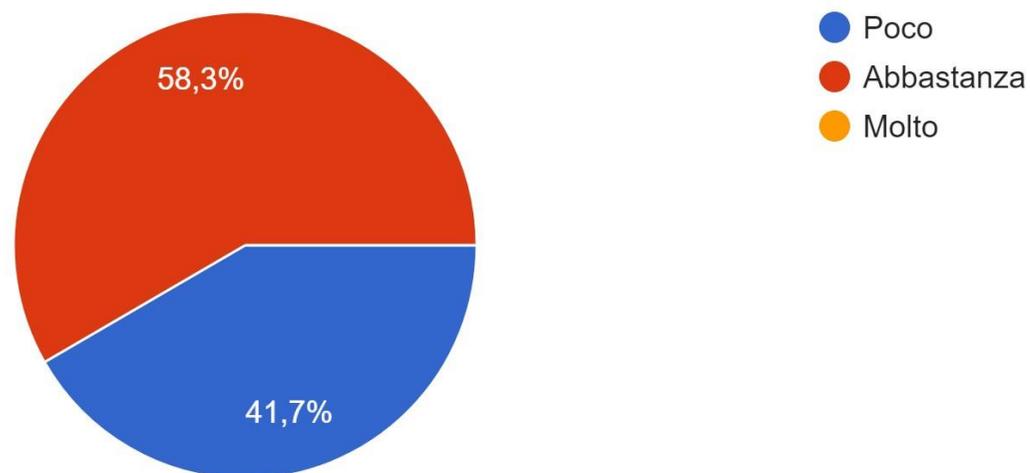
Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro

24 risposte



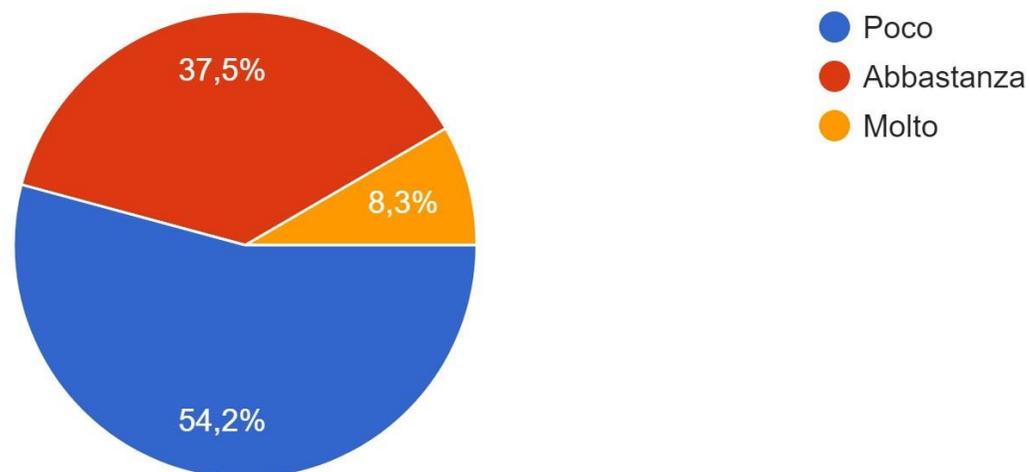
Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance

24 risposte



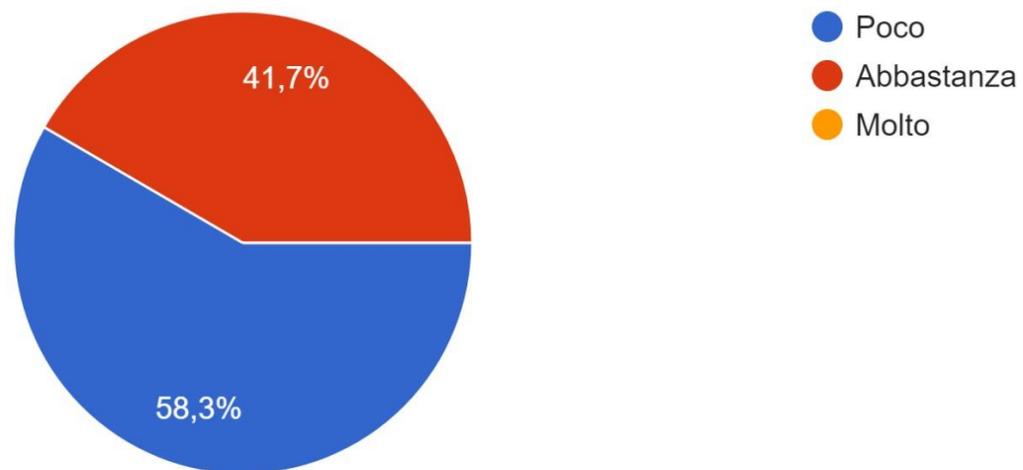
I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance

24 risposte



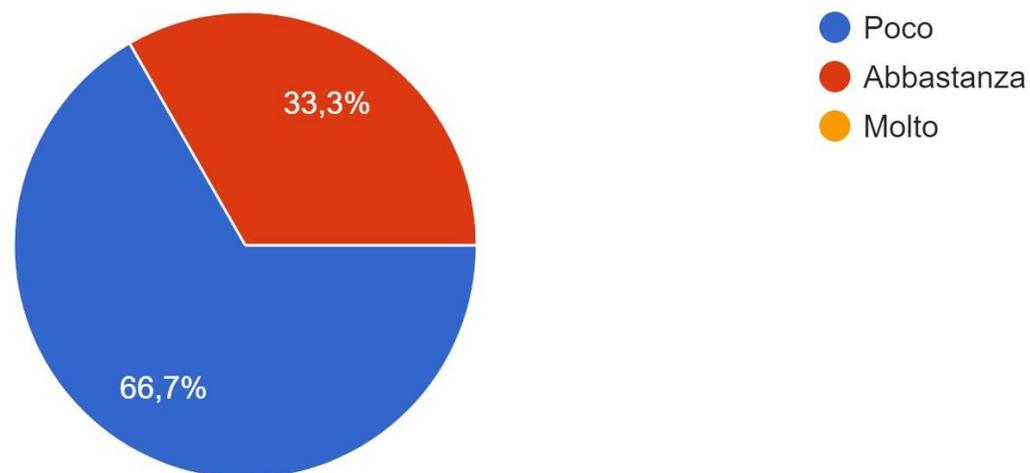
La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano

24 risposte



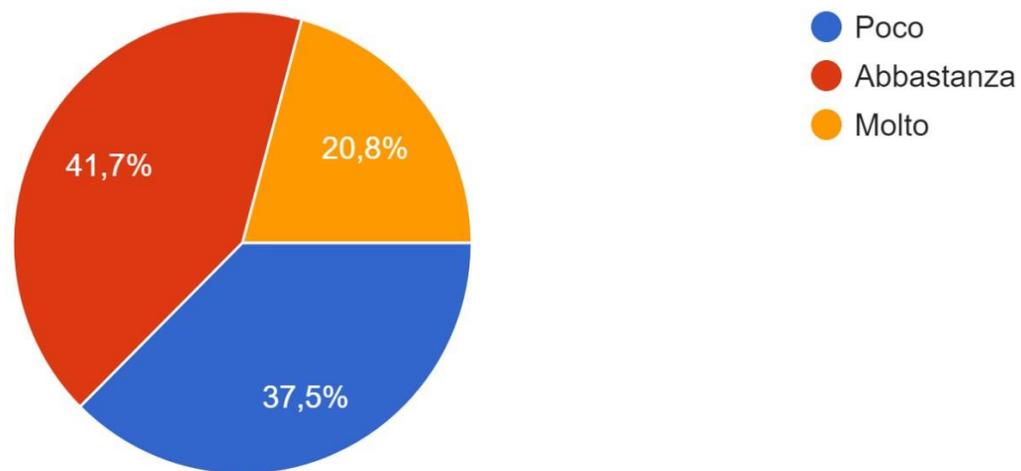
Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale

24 risposte



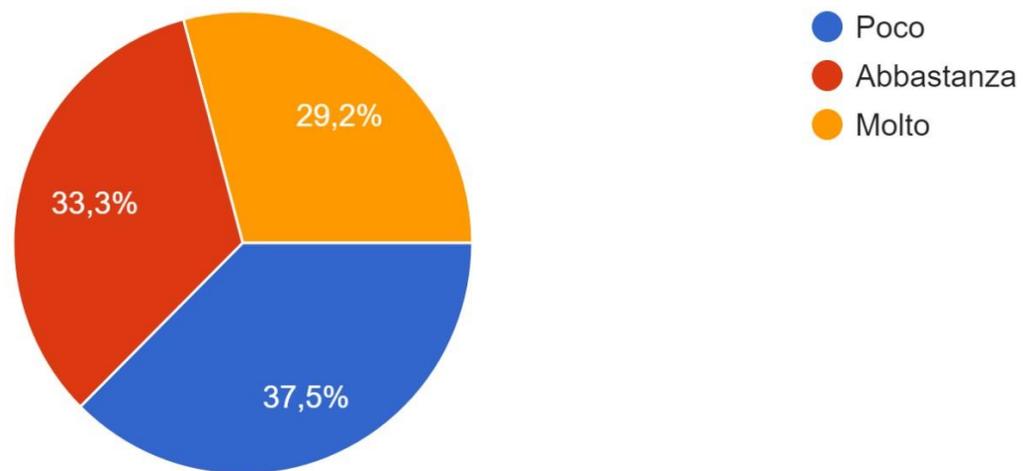
Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi

24 risposte



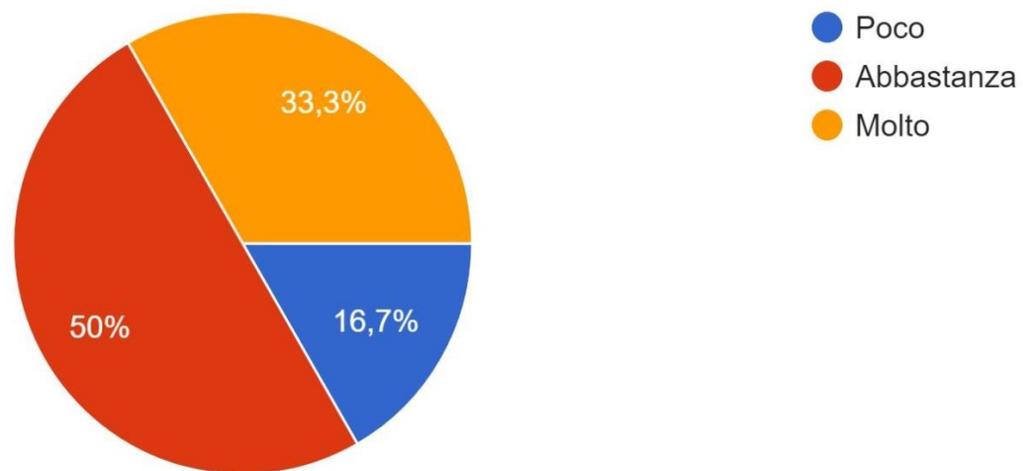
Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro

24 risposte



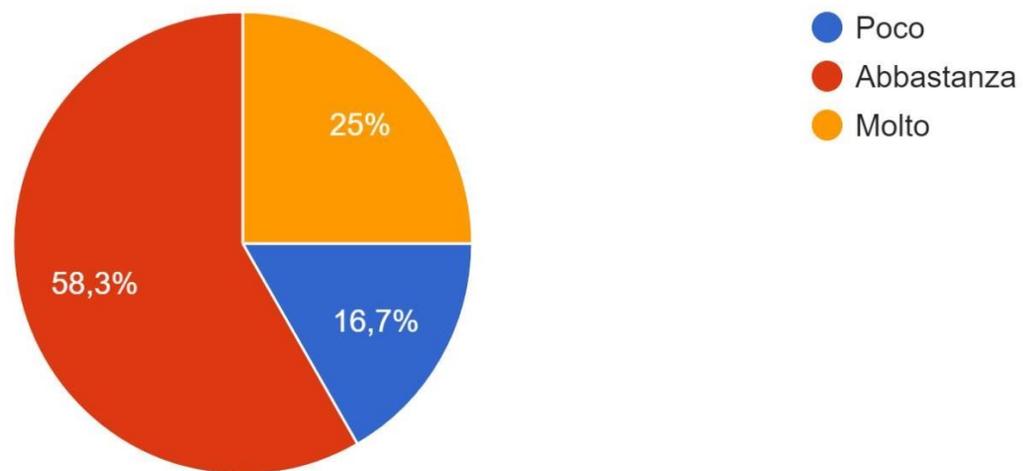
È sensibile ai miei bisogni personali

24 risposte



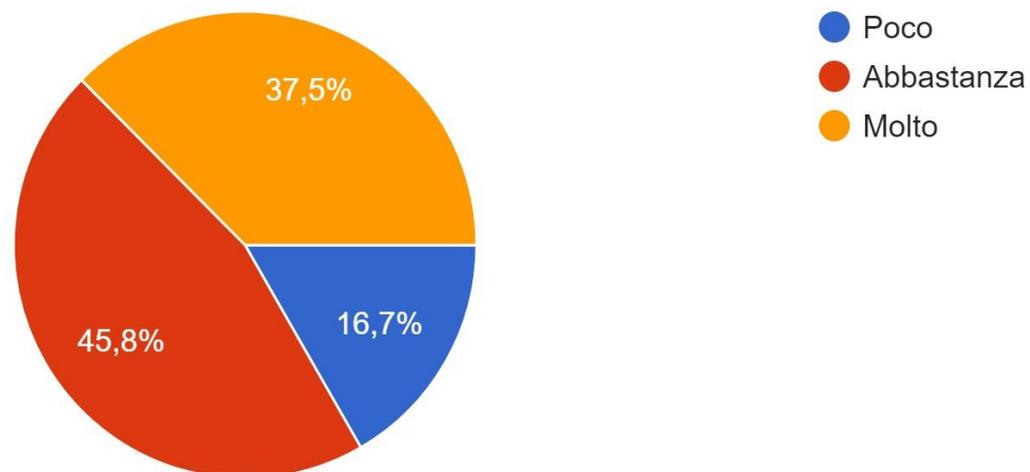
Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro

24 risposte



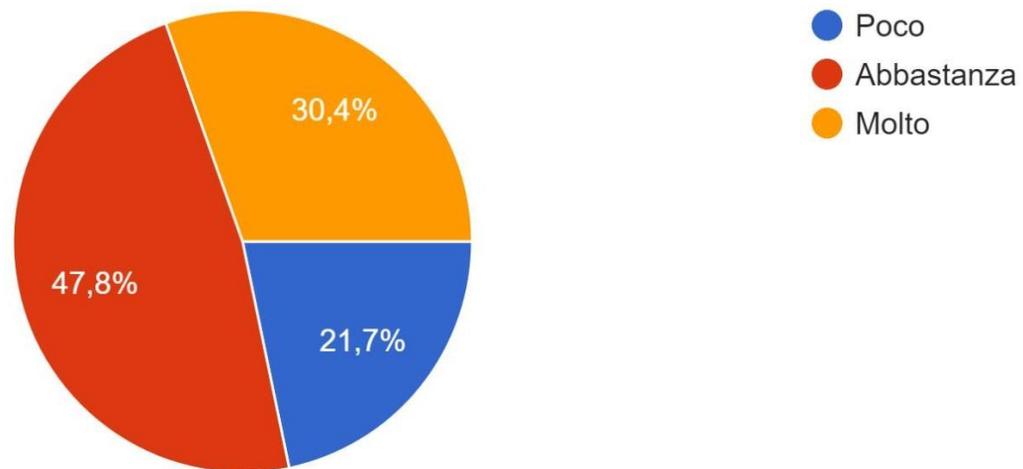
Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte

24 risposte



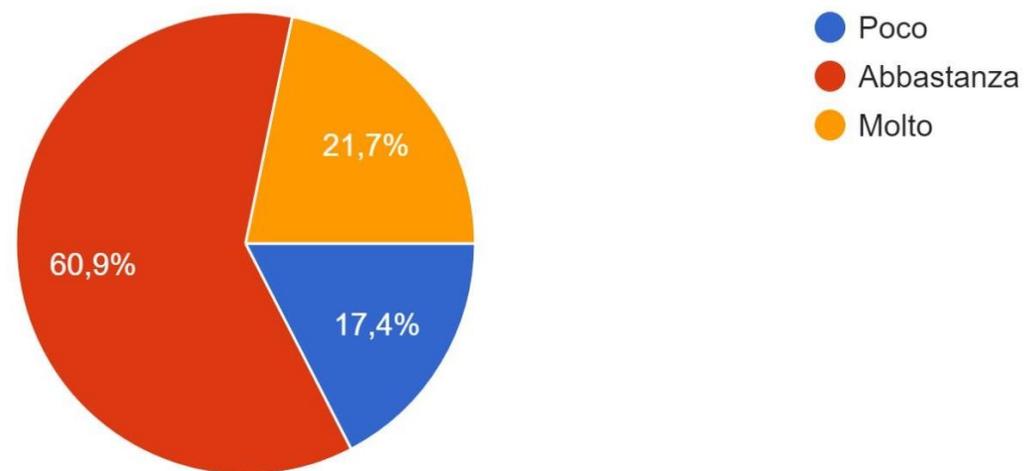
Agisce con equità, in base alla mia percezione

23 risposte



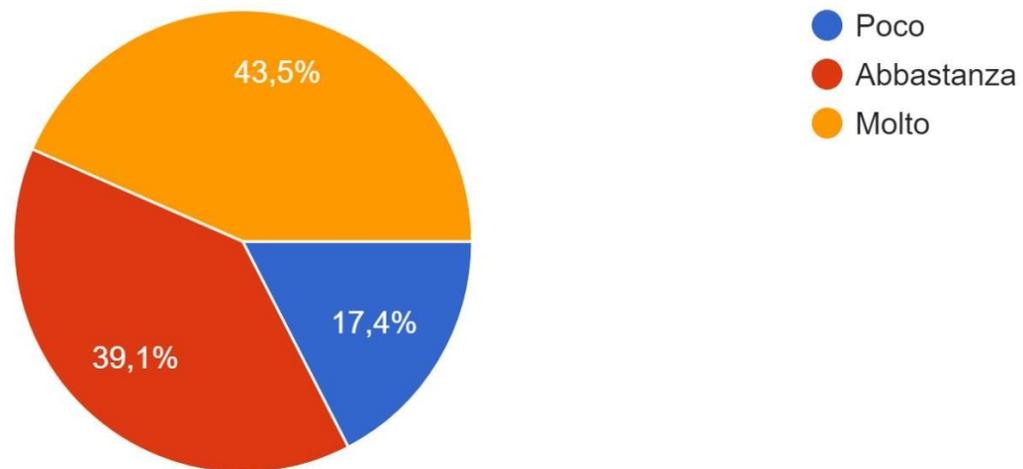
Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro

23 risposte



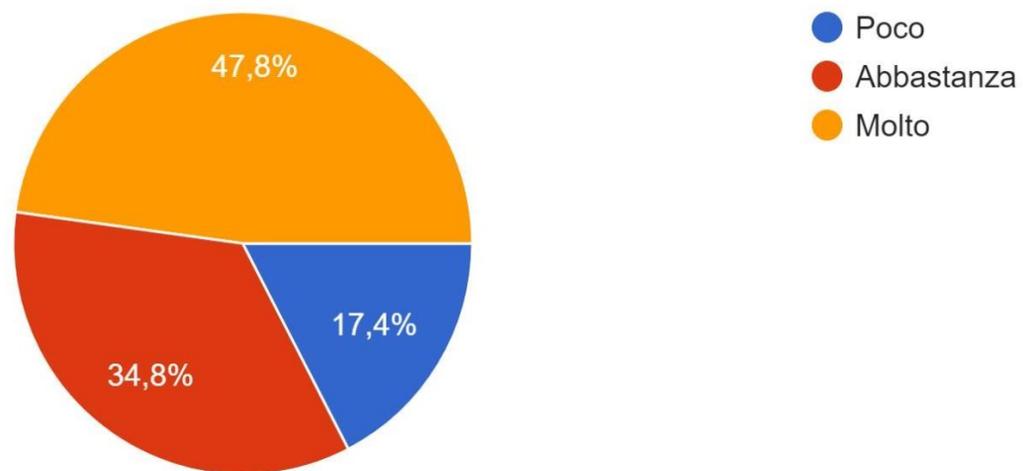
Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti

23 risposte



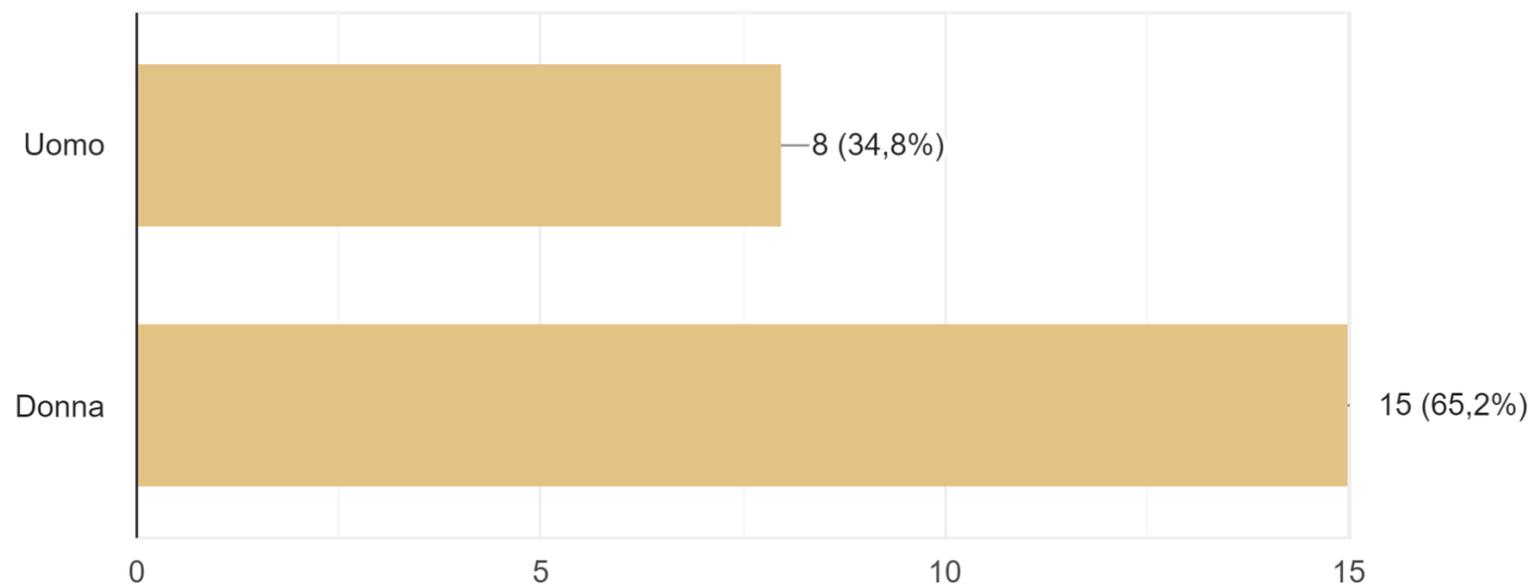
Stimo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore

23 risposte



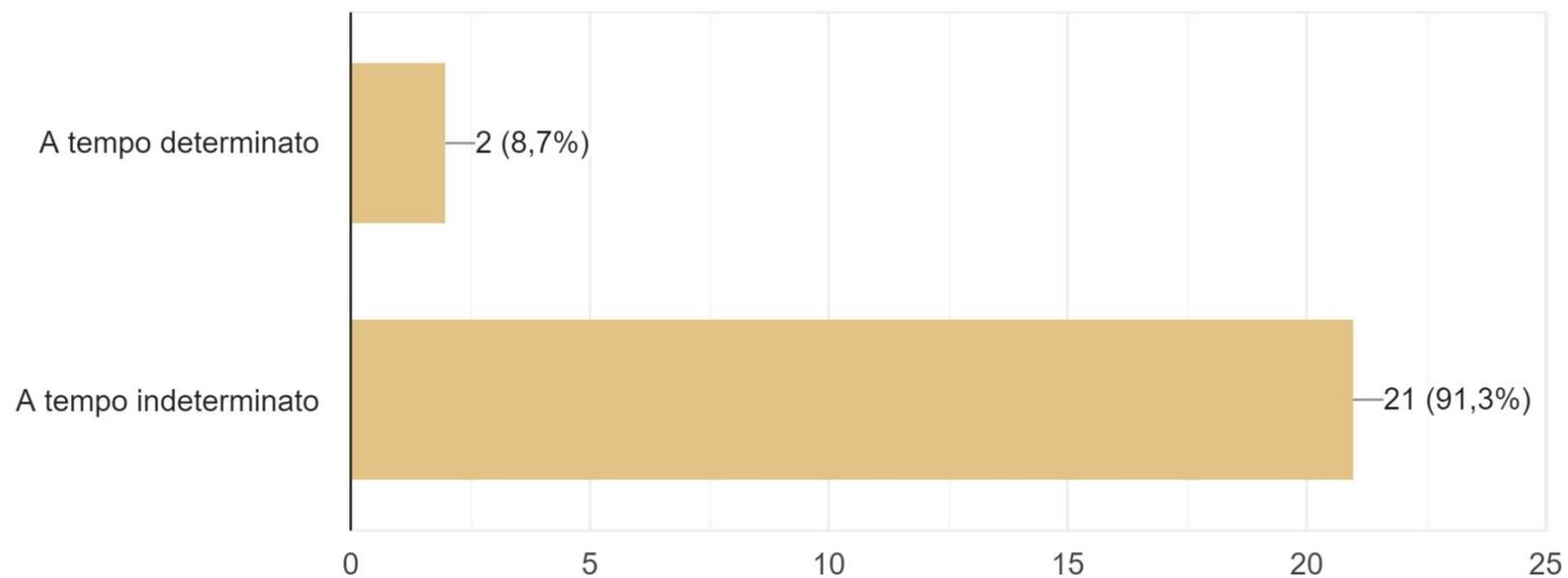
Sono:

23 risposte



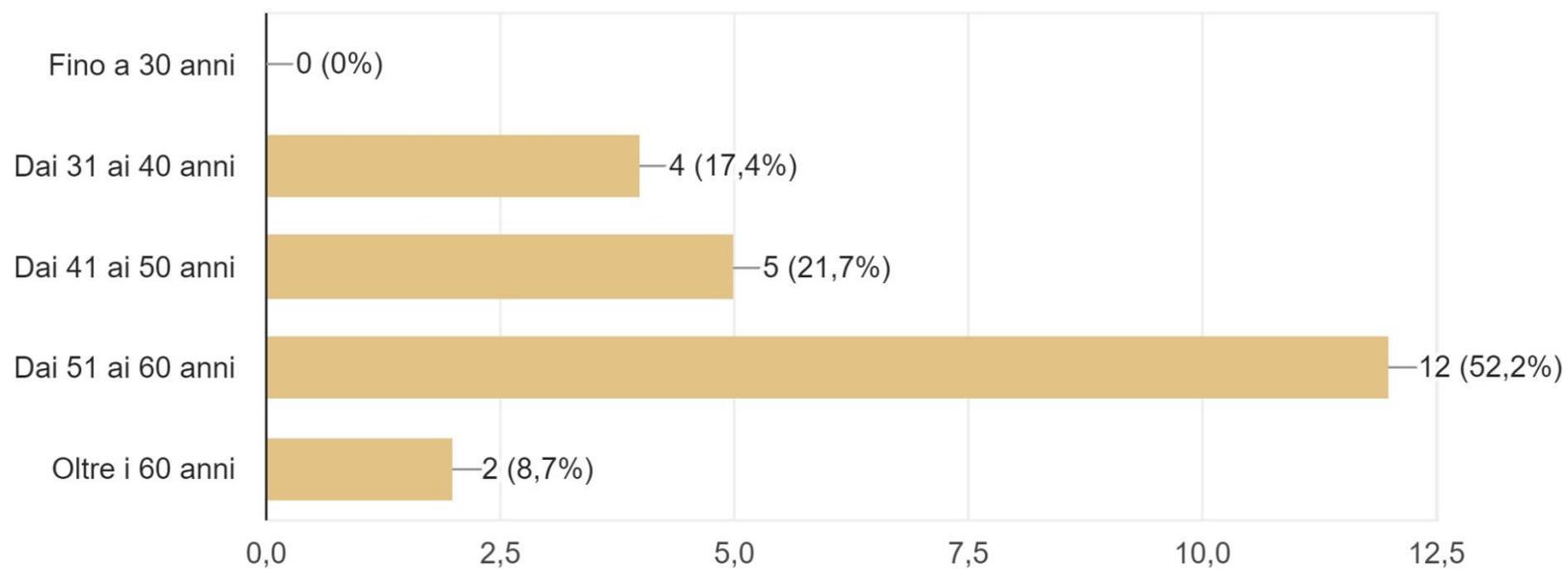
Il mio contratto di lavoro:

23 risposte



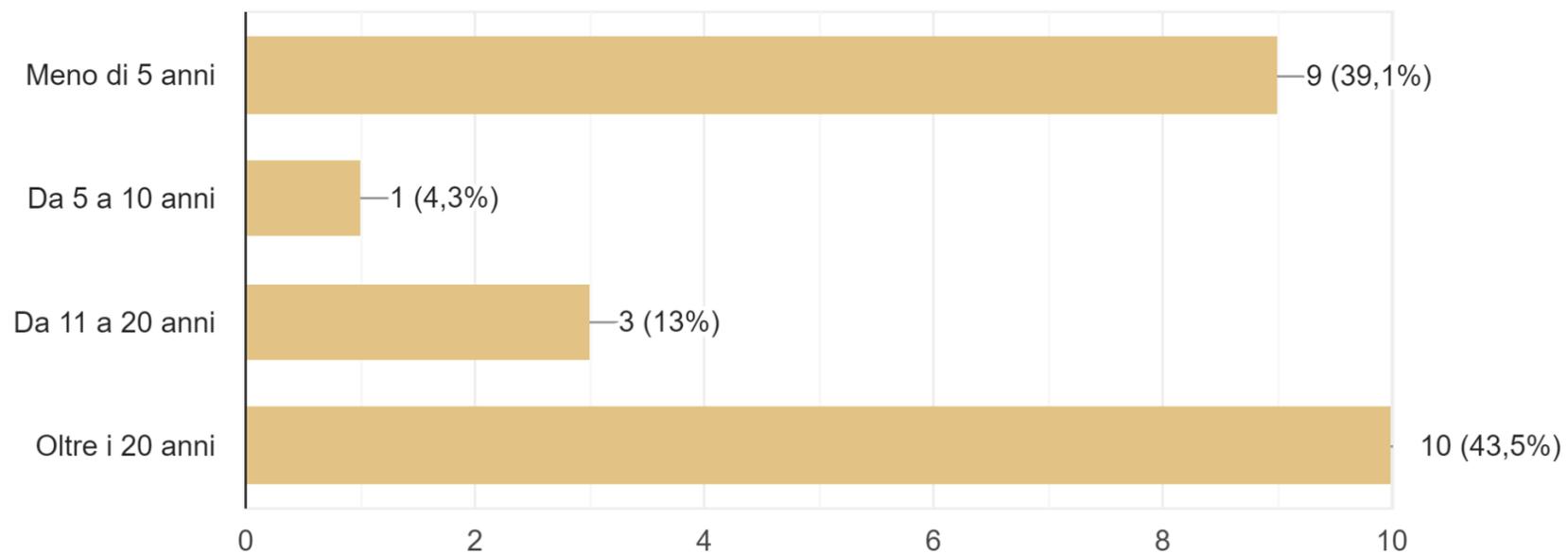
La mia età:

23 risposte



La mia anzianità di servizio:

23 risposte



La mia qualifica:

23 risposte

