



COMUNE DI BRINDISI

DETERMINAZIONE

Servizi Finanziari

N. d'ordine Reg. Generale	1359	Del 09/10/2024
N. d'ordine Reg. Settore	103	Del 09/10/2024

OGGETTO:	ARRETRATI integrazione CCNL 2024 - Dirigenti
-----------------	--

Il Responsabile di Procedimento individuato per il seguente atto è
Gabriele Falco
Brindisi, li 09/10/2024

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 115 del 21.12.2023 ad oggetto DUP/D.U.P.” Documento Unico di programmazione 2024/2026 - presentazione al Consiglio Comunale in ossequio all’art. 170 del D.Lgs. 267/2000;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 125 del 22.12.2023 ad oggetto: Bilancio di Previsione 2024/2026 -Approvazione Bilancio e relativi allegati;
- la deliberazione G.C. n. 21 del 29/01/2024 Approvazione PIAO 2024-2026 ed i relativi allegati;
- la deliberazione G.C. n. 22 del 29.01.2024 di "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione/Peg-sezione economica";
- la deliberazione G.C. n. 23 del 29/01/2024 Bilancio di Previsione 2024/2026 - Aggiornamento/Conferma del Risultato di Amministrazione Presunto al 31.12.2023 (Art 187, comma 3- quater del D.lgs. 267/2000);
- la determinazione dirigenziale RG n. 1337 del 07/10/2024;

Visto che in qualità di Dirigente del Settore Decreto Sindacale n. 7 del 21/03/2024, lo scrivente è legittimato ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;

Richiamati:

- l’art. 37 del CCNL 16/07/2024 “Incremento trattamento economico fisso”, dice: *“Lo stipendio tabellare annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, dei dirigenti, dei dirigenti, definito dall’art. 54, del CCNL 17.12.2020 nella misura di € 45.260,77 è incrementato, dalle date sotto indicate, dei seguenti importi mensili lordi da corrispondersi per 13 mensilità:*

- dal 1° gennaio 2019 di € 101,00;

- rideterminato dal 1° gennaio 2020 in € 120,00;

- rideterminato dal 1° gennaio 2021 in € 135,00.

2. Gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dell’anticipazione di cui all’art. 47-bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001.

3. A seguito dell’applicazione del comma 1, il nuovo valore a regime annuo lordo dello stipendio tabellare dei dirigenti, comprensivo di tredicesima mensilità, è rideterminato in € 47.015,77.

4. L’importo annuo lordo della retribuzione di posizione di cui al medesimo art. 54 del CCNL del 17.12.2020, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del

31/12/2018, è incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi mensili lordi per tredici mensilità:

- dal 1° gennaio 2020 di € 36,00;

- rideterminato dal 1° gennaio 2021 in € 60,00.”;

- l’art. 38 “Effetti dei nuovi trattamenti economici” che dice: “*Nei confronti del personale cessato dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del presente contratto, gli incrementi di cui all’art. 37 hanno effetto integralmente, in base alle norme vigenti in materia, alle decorrenze e negli importi previsti, ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza. Agli effetti dell’indennità premio di fine servizio, del trattamento di fine rapporto o di trattamenti equipollenti comunque denominati, dell’indennità sostitutiva del preavviso, nonché di quella prevista dall’art. 2122 del c.c., si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto.*”;

Visto l’art. 57, della sezione segretari, “Incrementi dello stipendio tabellare” che dice: “*Gli stipendi tabellari annui lordi dei segretari comunali e provinciali collocati nelle fasce A, B e C di cui all’art. 106 del CCNL sottoscritto il 17.12.2020 sono incrementati con le decorrenze e nelle misure mensili lorde indicate....*”

2. *Gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dell’anticipazione di cui all’art. 47-bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001.*

3. *A seguito dell’applicazione del comma 1, i nuovi stipendi tabellari annui lordi comprensivi della tredicesima mensilità dei segretari collocati nelle fasce A, B e C sono, pertanto, rideterminati con le decorrenze e nelle misure indicate, rispettivamente... ”;*

Rilevato che con determinazione dirigenziale RG n. 1337 del 07/10/2024 il dirigente, giusta decreto 7/2024, ha provveduto a liquidare le somme dovute a titolo di conguaglio degli arretrati contrattuali come da CCNL/2024 su citato, ad eccezione delle proprie, in ossequio all’obbligo di astensione di cui al DPR n. 62/2013;

Visto il foglio di calcolo allegato alla suddetta determinazione dirigenziale RG n. 1337/2024;

Richiamata la determinazione dirigenziale R.G. n. 2154 del 19/12/2023 con cui si è provveduto, tra l’altro, ad assumere gli impegni di spesa per rinnovi contrattuali, a valere sui capitoli 1213/27 per arretrati, nonché sul capitolo 1213/28 per oneri previdenziali e sul capitolo 1213/48 per IRAP;

Dato Atto di aver ottemperato a quanto specificamente previsto nella sez. II del su richiamato PIAO 2024-2026 e che non sussistono cause di conflitto di interessi e/o incompatibilità ai fini dell’adozione del presente atto, in base alle disposizioni del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza e del Codice di comportamento del Comune di Brindisi;

Richiamati:

il D.Lgs. n. 267/2000 ;

il D.Lgs. n. 165/2001 ;

il *Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi*;

il principio contabile applicato alla contabilità finanziaria allegato 4/2 al D.Lgs. n.118/2011;

DETERMINA

Per tutto quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente richiamato quale parte integrante e sostanziale del provvedimento, di:

1. **PRENDERE ATTO:**

- del CCNL dell'Area Funzioni Locali del 16/07/2024, per il personale dirigente, per il triennio 2019-2021;
 - della determinazione dirigenziale RG n. 1337 del 07/10/2024;
2. DARE ATTO che, ai sensi del CCNL/2024 dell'Area Funzioni locali:
 - a. lo stipendio tabellare annuo lordo a regime dei dirigenti, con decorrenza 01/01/2024, è pari ad euro 47.015,77, da corrispondersi per 13 mensilità;
 - b. gli incrementi della retribuzione tabellare di cui al CCNL/2024 trovano copertura nei capitoli degli assegni fissi;
 3. PRENDERE ATTO dell'allegato foglio di calcolo contenente la quantificazione del conguaglio degli arretrati da corrispondere al dirigente matricola n. 825 in servizio dal 2019 al 2023;
 4. DARE ATTO che gli arretrati a conguaglio da corrispondere al dirigente in base al CCNL trovano copertura negli impegni di spesa assunti con determinazione R.G. n.2154 del 19/12/2023 a valere sui capitoli 1213/27 per arretrati, nonché sul capitolo 1213/28 per oneri previdenziali e sul capitolo 1213/48 per IRAP;
 5. LIQUIDARE e pagare, al dirigente matricola n. 825, gli emolumenti stipendiali a conguaglio degli arretrati (comprensivi del rateo di tredicesima) per le annualità 2019-2023, come riportati nel suddetto foglio di calcolo, al lordo delle trattenute da effettuare in sede di elaborazione del compenso;
 6. DARE ATTO che le economie residue sugli impegni di cui sopra devono essere considerate a disposizione per successive liquidazioni;
 7. DEMANDARE a successivo e separato atto l'attuazione di quanto previsto dagli articoli del CCNL del 16/07/2024 riguardo all'incremento delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;
 8. DEMANDARE alla ditta "Studio Bonacchi Iacopo S.A.S. di Bonacchi Antonio & C", secondo quanto previsto dal capitolato d'appalto, ogni ulteriore adempimento consequenziale a quanto sopra;
 9. DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
 10. DI DARE ATTO, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, che il controllo contabile è effettuato dal responsabile del servizio finanziario ed è esercitato attraverso il rilascio del parere di regolarità contabile e del visto attestante la copertura finanziaria;
 11. DI PUBBLICARE all'albo pretorio, per 15 giorni, il presente provvedimento.

II DIRIGENTE

Gabriele Falco

(atto sottoscritto digitalmente)