



COMUNE DI BRINDISI

DECRETO SINDACALE

Decreto N.
Data di Registrazione

42
26/11/2024

OGGETTO: Valutazione performance personale dirigenziale – annualità 2023

PREMESSO che l'art. 9 del “*Sistema di misurazione e valutazione delle performance*” (SMIVAP), approvato con deliberazione di G.C. n. 390 del 16/11/2020 (come da ultimo modificato con delibera di G.C. n. 165 del 12/05/2023), prevede che “*Il Sindaco: ... valuta i Dirigenti sulla base delle proposte pervenute dal Nucleo di Valutazione attraverso apposito decreto*”;

PRESO ATTO della nota prot.113370 del 06/11/2024 con cui è stato trasmesso il verbale del Nucleo di valutazione n.11 del 21/10/2024, con allegate schede tabellari, in cui sono riportate le percentuali di raggiungimento degli obiettivi dirigenziali 2023 assegnati con il PIAO 2023-2025, nonché i punteggi relativi alle aree delle capacità, dei controlli interni e della prevenzione della corruzione;

RICHIAMATO il proprio decreto sindacale n.35 dell'11/09/2023 con cui sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali, ivi compresi gli incarichi ad interim;

DATO ATTO che fino al 10/09/2023 sono rimasti in essere gli incarichi dirigenziali, ivi compresi gli incarichi ad interim, conferiti con decreto sindacale n.2 del 28/01/2022;

VISTO il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con delibera di G.C. n.366 del 15/11/2023;

VISTO il CCDI del personale dirigenziale per il triennio 2021-2023, sottoscritto il 31/12/2021;

VISTO l'art.14 del “*sistema di misurazione e valutazione delle performance*” (come da ultimo modificato con delibera di G.C. n. 165 del 12/05/2023) in cui è specificata la formula di media ponderata per la valutazione degli obiettivi;

DECRETA

DI PRENDERE ATTO del verbale del Nucleo di valutazione n.11 del 21/10/2024, con allegate schede tabellari, in cui sono riportate le percentuali di raggiungimento degli obiettivi dirigenziali assegnati con il PIAO 2023-2025, nonché i punteggi relativi alle aree delle capacità, dei controlli interni e della prevenzione della corruzione;

DI APPROVARE la valutazione della performance dei dirigenti per l'annualità 2023, così come riportata nel suddetto verbale del Nucleo di valutazione n.11 del 21/10/2024;

DI DEMANDARE all'Ufficio Risorse Umane gli adempimenti istruttori conseguenti, ai fini dell'applicazione degli istituti contrattuali del CCDI del personale dirigenziale per il triennio 2021-2023, tenuto conto degli incarichi ad interim e degli avvicendamenti dirigenziali in corso d'anno, anche in considerazione degli obiettivi di competenza delle singole strutture;

DI DARE ATTO che il presente decreto viene pubblicato all'Albo Pretorio on line ai fini della generale conoscenza.

IL SINDACO

PREMESSO che l'art. 9 del "*Sistema di misurazione e valutazione delle performance*" (SMIVAP), approvato con deliberazione di G.C. n. 390 del 16/11/2020 (come da ultimo modificato con delibera di G.C. n. 165 del 12/05/2023), prevede che "*Il Sindaco: ... valuta i Dirigenti sulla base delle proposte pervenute dal Nucleo di Valutazione attraverso apposito decreto*";

PRESO ATTO della nota prot.113370 del 06/11/2024 con cui è stato trasmesso il verbale del Nucleo di valutazione n.11 del 21/10/2024, con allegate schede tabellari, in cui sono riportate le percentuali di raggiungimento degli obiettivi dirigenziali 2023 assegnati con il PIAO 2023-2025, nonché i punteggi relativi alle aree delle capacità, dei controlli interni e della prevenzione della corruzione;

RICHIAMATO il proprio decreto sindacale n.35 dell'11/09/2023 con cui sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali, ivi compresi gli incarichi ad interim;

DATO ATTO che fino al 10/09/2023 sono rimasti in essere gli incarichi dirigenziali, ivi compresi gli incarichi ad interim, conferiti con decreto sindacale n.2 del 28/01/2022;

VISTO il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con delibera di G.C. n.366 del 15/11/2023;

VISTO il CCDI del personale dirigenziale per il triennio 2021-2023, sottoscritto il 31/12/2021;

VISTO l'art.14 del "*sistema di misurazione e valutazione delle performance*" (come da ultimo modificato con delibera di G.C. n. 165 del 12/05/2023) in cui è specificata la formula di media ponderata per la valutazione degli obiettivi;

DECRETA

DI PRENDERE ATTO del verbale del Nucleo di valutazione n.11 del 21/10/2024, con allegate schede tabellari, in cui sono riportate le percentuali di raggiungimento degli obiettivi dirigenziali assegnati con il PIAO 2023-2025, nonché i punteggi relativi alle aree delle capacità, dei controlli interni e della prevenzione della corruzione;

DI APPROVARE la valutazione della performance dei dirigenti per l'annualità 2023, così come riportata nel suddetto verbale del Nucleo di valutazione n.11 del 21/10/2024;

DI DEMANDARE all'Ufficio Risorse Umane gli adempimenti istruttori conseguenti, ai fini dell'applicazione degli istituti contrattuali del CCDI del personale dirigenziale per il triennio 2021-2023, tenuto conto degli incarichi ad interim e degli avvicendamenti dirigenziali in corso d'anno, anche in considerazione degli obiettivi di competenza delle singole strutture;

DI DARE ATTO che il presente decreto viene pubblicato all'Albo Pretorio on line ai fini della generale conoscenza.

IL SINDACO

Marchionna Giuseppe
(atto sottoscritto digitalmente)