



# COMUNE DI BRINDISI

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2020

L'anno 2020, il giorno 30 del mese di dicembre presso la Sede del Comune di Brindisi tra la Delegazione Trattante della Civica Amministrazione, nelle persone di:

**IL SEGRETARIO GENERALE (PRESIDENTE)**

*Dott. Pasquale GRECO*

**IL COMPONENTE VICE PRESIDENTE**

*Dott. Angelo ROMA*

E la Delegazione Trattante di Parte Sindacale costituita come di seguito riportata:

R.S.U.

Arcangelo BARI

Angelo PELLICO

Giovanna FLORES

Italo GUADALUPI

Marco LOCOROTONDO

Luigi SPADONI

Antonio PALMA

Maria DE SIATO

Giuseppe ROMA

*Bari Arcangelo*

*Pellico*

*Flores*

*Guadalupe*

*Locorotondo*

*Spadoni*

*Palma*

*De Siato*

Ada CASELLI

*Caselli*

Antonio COLUCCELLO

*Antonio Colucello*

Rappresentanti Territoriali delle Sigle Sindacali:

CGIL	Patrizia STELLA	<i>Stella</i>
CISL	Enrico GIANNINI	<i>Giannini</i>
UIL	Gianluca FACECCHIA	<i>Facecchia</i>
CSA	Lino CATTOLICO	<i>Cattolico</i>

*Scu*

è stato sottoscritto il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non Dirigente, annualità 2020, che recepisce le direttive della Giunta, formalizzate con delibera 378 del 9.11.2020, qui richiamate, e riprende i contenuti normativi ed economici già presenti nel Contratto Collettivo Decentrato integrativo del 04/12/2019.

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) si applica al personale non dirigente del comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune di Brindisi, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

**Art. 1  
Ambito validità e durata**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica concerne il periodo temporale 1 gennaio 2020 -31 dicembre 2020.

**Art. 2  
Destinazione del Fondo Risorse Decentrate – anno 2020**

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni contrattuali nazionali e normative vigenti nel Comparto Regioni – Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione negli importi come riportati nel prospetto di cui al successivo art. 9.

Complessivamente le risorse di parte stabile sono state determinate in € 1.618.794,00 e le risorse di parte variabile in €. 368.473,00 oltre alle economie del fondo e dello straordinario dell'anno precedente di complessive €. 165.137,00, destinate una tantum alla produttività collettiva.

**Art. 3  
Indennità di comparto**

L'indennità di comparto per l'anno 2020 prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 68, co. 1 (risorse stabili) del CCNL 2016-2018 è pari ad €. 159.966,68.

**Art. 4**

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

## Sistema delle progressioni economiche orizzontali

Le risorse del 2020 destinate a finanziare le P.E.O., già effettuate negli anni precedenti ammontano ad €. 489.519,00 di cui €. 31.830,00, somma non assoggettata ai limiti di crescita dei fondi –dich. congiunta n. 5 del CCNL del 21/05/2018. A questo importo dovranno aggiungersi gli arretrati per la P.E.O. 2019, a carico del Fondo 2020, pari ad € 109.806,28.

Si prevede per l'anno 2020 di finanziare le progressioni economiche per gli aventi diritto, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2016-2018, in percentuale pari al 50% del personale avente titolo, per l'importo presumibile di €. 128.704,00 e con decorrenza economica e giuridica 01/01/2020, secondo i parametri che saranno definiti in una specifica sessione di lavoro.

### Art. 5

#### Posizioni organizzative

Nell'anno in corso il fondo delle posizioni organizzative finanziate da bilancio, ma sempre nei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, è pari a complessive €. 22.267,00 per due figure di alta professionalità.

### Art. 6

#### Le indennità per specifiche responsabilità e per indennità di funzioni

Per l'anno 2020 vengono corrisposte le seguenti indennità previste dall'art. 70 - quinquies e dall'art. 56 - sexies CCNL 2018.

- Cat. D - €. 2.500,00 per n. 15 unità, €. 1.800,00 per n. 47 unità ed €. 900,00 per n. 1 unità part-time per un totale di €. 123.000,00;
  - Cat. C - €. 1.300,00 per n. 47 unità per un totale di €. 61.100,00;
  - Cat. B - €. 1.000,00 per n. 2 unità per un totale di €. 2.000,00.
  - Qualifiche uff. stato civile, anagr. Elett., resp. Tributi, addetti relazioni con il pubblico - cat. B, C, D - n. 40 unità per €. 350,00 per un totale di €. 14.000,00.
- E così per un importo complessivo di €. 200.100,00.

### Art. 7

#### Indennità condizioni di lavoro

Per l'anno 2020 vengono corrisposte le seguenti indennità previste dall'art. 70 bis CCNL 2018:

- Disagio : €. 21.296,00 per n. 44 unità al valore di €. 2.00 lorde su base giornaliera (AA.GG., SS.FF., Patr. e Casa, SS.DD., P.I., Urbanistica e SS.SS.);
- Rischio : €. 7.430,00 per n. 15 unità al valore di €. 2.00 lorde su base giornaliera (GAB, Consiglio Comunale, AA.GG., Trasporti, Urbanistica);
- Maneggio Valori: da 0 a 399 mensili euro nessuna indennità su base giornaliera; da €. 400,00 ad €. 4.000,00 mensili, indennità su base giornaliera di €. 1,30; da €. 4.001,00 mensili in su, indennità su base giornaliera di €. 1,70, per una spesa complessiva di €. 4.500,00 ( AA.GG., RR.UU., SS.FF., SS.DD., AA.LL., P.L., Trasporti, Urbanistica);
- Indennità servizio esterno: €. 29.172,00 per n. 51 unità al valore di €. 2.00 lorde su base giornaliera (P.L.).

### Art.8

#### Compensi per la performance ex art. 68 comma 2 lett. a) e b) CCNL 2016-2018

Nell'anno 2020 si intende compensare l'istituto della performance per una spesa complessiva di €. 308.364,04, di cui €. 165.137,00 quali economie del fondo e dello straordinario del precedente anno destinate una tantum alla produttività dell'anno successivo e non soggette al limite. I piani di attività sono direttamente collegati al Piano Esecutivo di Gestione assegnato ai Responsabili di Aree con criteri di distribuzione legati alla performance individuale da effettuarsi secondo le modalità previste dal "Regolamento recante la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance in attuazione del D.Lgs. n. 150/2009", approvato con delibera G.C. n. 378 del 20/11/2013 e modificato con delibera G.C. n. 94 del 30/09/2016.

### Art. 9

#### Utilizzo delle risorse decentrate relative all' anno 2020

La Parte Pubblica presenta la previsione di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020 secondo il prospetto di seguito riportato, per le finalità di cui all'art. 68 CCNL 2018:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ . 159.966,68
Progressioni orizzontali pregresse	€ . 489.519,00* più 109.806,28 per PEO 2019 su fondo 2020
Indennità personale educativo asilo nido	€ . 5.800,00
Indennità personale scuola materna	€ . 1.900,00
Indennità ex VIII livello	€ . 6.973,00

Progressioni economiche da attribuire	€ . 100.000,00 **
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI ART. 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	€ . 306.134,00
FESTIVITÀ INFRASETTIMANALI	€ . 38.000,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	€ . 33.226,00
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE E SERVIZI TECNICI	€ . 29.172,00
INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (Art. 70 quinquies ccnl 2016-2018)	€ . 200.100,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18)	308.364,04***

Adesso

Cohi eccolo

4

Devatah

<i>Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, ISTAT, ECC..</i>	<i>€ . 50.298,00</i>
<i>Compensi messi notificatori</i>	<i>€ . /</i>
<i>Servizi aggiuntivi di mantenimento</i>	<i>€ . /</i>
<i>Incentivi funzioni tecniche</i>	<i>€ . 230.000,00</i>
<i>Compensi prof. Avvocati</i>	<i>€ . 83.145,00</i>
<b>Totale</b>	<b>€ . 2.152.404,32</b>

\*Oltre € . 31.830,00 somma non assoggettata ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti (dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL del 21/05/2018 e delibera n. 19/2018 della Sezione Autonomie Corte dei Conti), mentre l'importo presumibile di € . 126.000,00 riguarda gli arretrati dovuti per P.E.O. 2019.

\*\* Oltre € . 28.704,00 somma non assoggettata ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti (dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL del 21/05/2018 e delibera n. 19/2018 della Sezione Autonomie Corte dei Conti)

\*\*\* di cui € . 165.137,00 economie fondo anno precedente.

### Art. 10 Lavoro Straordinario

Le prestazioni di lavoro straordinario, come previsto dalla normativa in vigore sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e, pertanto, non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro.

Per il personale addetto ad attività di assistenza e collaborazione agli organi istituzionali, in casi eccezionali debitamente motivati, come previsto dall'articolo 38 comma 3 del CCNL 14.09.2000, il limite massimo individuale di 180 ore l'anno di straordinario è elevato in misura tale da far fronte alle necessità ed esigenze degli organi suddetti, fermo restando il limite delle risorse previste dall'articolo 14 del CCNL del 1.4.1999 e nel rispetto della durata massima dell'orario di lavoro secondo quanto indicato nel D. lgs. 66/2003 e s.m.i.

### Art. 11 Misure di riequilibrio

Le Parti prevedono una equilibrata correlazione tra le somme percepite a titolo di produttività e quelle derivanti da:

- a) incentivi derivanti da specifiche disposizioni di legge,
- b) progetti finalizzati.

Le economie andranno ad integrare la produttività del personale non interessato dagli incentivi .

### Art. 12 Lavoro agile e orario multiperiodale

Le parti prevedono l'applicazione del lavoro agile e dell'istituto dell'orario multiperiodale, per quest'ultimo, nel rispetto del vincolo per cui la durata media dell'orario di lavoro non deve essere superiore a 48 ore settimanali.

*Adamp*

*R. E. Ceccello A*

*[Handwritten signature]*

**Art. 13**  
**Disposizioni finali**

Il presente accordo annuale integrativo ha validità ed efficacia, anche per gli esercizi finanziari successivi, salvo formale diverso accordo tra le parti, con relativo pagamento trimestrale anche nelle more dell'approvazione della ripartizione delle risorse decentrate, previa costituzione e certificazione del fondo.  
Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente contratto di applica il CCNL vigente. Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione a livello nazionale.

A collection of handwritten signatures and names in black and blue ink. The signatures are scattered across the page. One signature in the center is clearly legible as "Grucciolato". Other signatures are more stylized and difficult to read. There are also some initials and short words written in blue ink at the bottom right.

Prospetto di assegnazione risorse decentrate 2020

Capitolo di Bilancio	Settori	Assegnazione	Turno e reperibilità			Rischio	laneggio valc	Disagio	Festività	indenn. Condizioni di lavoro	indenn.serviz. esterno	indenn. A.n.	ex VIII livello	INDENN. SCUOLA	indennità €. 300,00 annui	performance individuale da economie	PEO 2019 (arr) e PEO 2020	indenn.respo. B	indenn. Resp. C	Indennità responsab. Cat. D	lett. K	TOTALE	capitoli x contribuiti	CONTRIBUTI	capitoli x IRAP	IRAP	Totali con contribuiti e IRAP
1112 6	gab					€ 530,00																€ 530,00	1111/4	€ 126,14	1115/36	€ 45,05	€ 701,19
1780 1	gab-pes -K																					€ 12.664,00	1780 2	€ 3.014,03	1780 3	€ 1.076,44	€ 16.754,47
1212 16	contratti																					€ -	1211 14	€ -	1215 46	€ -	€ -
1112 2	con.com.					€ 530,00																€ 530,00	1112/4	€ 126,14	1112/36	€ 45,05	€ 701,19
1212 6	aa.gg	€ 4.000,00				€ 530,00	€ 800,00	€ 2.200,00														€ 7.530,00	1211/4	€ 1.792,14	1215/36	€ 640,05	€ 9.962,19
1233 22	aa.gg - K																					€ -	1233 23	€ -	1233 24	€ -	€ -
1218 6	s.r.u.						€ 200,00															€ 200,00	1217/4	€ 47,60	1221/36	€ 17,00	€ 264,60
1312 6	ss.ff					€ 700,00		€ 310,00														€ 1.010,00	1311/4	€ 240,38	1315/36	€ 85,85	€ 1.336,23
1612 6	pat.cas/pes							€ 3.756,00														€ 3.756,00	1611/4	€ 893,93	1615/36	€ 319,26	€ 4.969,19
1612 6	ll.pp.	€ 69.474,00																				€ 69.474,00	1611/4	€ 16.534,81	1615/36	€ 5.905,29	€ 91.914,10
1110 10	ll.pp. - K																					€ 230.000,00	1110 21	€ 54.740,00	1110 20	€ 19.550,00	€ 304.290,00
1412 6	lrbutil																					€ -	1411/4	€ -	1415/36	€ -	€ -
1712 6	ss.dd.	€ 10.660,00				€ 1.800,00	€ 12.100,00															€ 24.560,00	1711/4	€ 5.845,28	1715/36	€ 2.087,60	€ 32.492,88
1812 6	aa.ll.					€ 200,00																€ 200,00	1811/4	€ 47,60	1815/36	€ 17,00	€ 264,60
1812 8	aa.ll. - K																					€ 83.145,00	1812 13	€ 19.789,51	1812 14	€ 7.067,33	€ 110.000,84
3112 6	p.l.	€ 222.000,00	€ 38.000,00			€ 300,00																€ 260.300,00	3111 4	€ 61.951,40	3115/36	€ 22.125,50	€ 344.376,90
1110 30	p.l.																					€ 22.634,00	1110 31	€ 5.386,89	1110/32	€ 1.923,89	€ -
3112 10	p.l. - K																					€ -	3112 11	€ -	3112 12	€ -	€ -
4112 6	ins s.m.																					€ -	4111/4	€ -	4115/36	€ -	€ -
10112 6	as. Nido																					€ -	10111/4	€ -	10115/36	€ -	€ -
4512 6	p.i.						€ 420,00															€ 420,00	4511/4	€ 99,96	4511/1	€ 35,70	€ 555,66
5212 6	b.mon.																					€ -	5211/4	€ -	5215/36	€ -	€ -
8312 6	traspor.					€ 1.000,00	€ 200,00															€ 1.200,00	8311/4	€ 285,60	8315/36	€ 102,00	€ 1.587,60
9112 6	urban.					€ 4.840,00	€ 300,00	€ 310,00														€ 5.450,00	9111/4	€ 1.297,10	9115/36	€ 463,25	€ 7.210,35
9118 6	ecolog.																					€ -	9117/4	€ -	9121/36	€ -	€ -
10412 6	ss.ss						€ 2.200,00															€ 2.200,00	10411/4	€ 523,60	10415/36	€ 187,00	€ 2.910,60
11738 6	aa.pp. - k																					€ 15.000,00	11738 6	€ 3.570,00	11738 7	€ 1.275,00	€ -
12612 6	aa.pp.																					€ -	12611/4	€ -	12615/36	€ -	€ -
1212 8	ass.org.																					€ -	1218/4	€ -	1218/36	€ -	€ -
1218 8	accant.																					€ 29.172,00	1217/8	€ 177.891,27	1221/8	€ 63.532,60	€ 988.866,19
1218 23	alta prof.																					€ -	1218/26	€ -	€ -	€ -	€ -
<b>TOTALI</b>		€ 306.134,00	€ 38.000,00	€ 7.430,00	€ 4.500,00	€ 21.296,00	€ 29.172,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 14.000,00	€ 292.170,32	€ 226.000,00	€ 2.000,00	€ 61.100,00	€ 123.000,00	€ 363.443,00	€ 1.488.245,32	€ 354.202,39	€ 126.500,85	€ 1.968.948,56			

di cui 165.137 € 28.704,00

economie

Prog.orizz	€ 489.519,00	€ 116.505,52	€ 41.809,12	€ 647.633,64
Ind. comparto	€ 159.966,68	€ 38.072,07	€ 13.597,17	€ 211.635,92
<b>totale disponibilità anno 2020 (stabili e variabili)</b>	<b>€ 2.137.731,00</b>	<b>€ 508.779,98</b>	<b>€ 181.707,14</b>	<b>€ 2.828.218,11</b>

voci al di fuori del limite del fondo	P.O. e alte prof.	€ 22.267,00	€ 5.299,55	€ 1.892,70
	quota di € 83,20 dal 1.1.2019	€ 28.704,00	€ 6.831,55	€ 2.438,84
	posizioni di sviluppo art.67, c.2	€ 31.830,00	€ 7.575,54	€ 2.705,55
<b>TOTALE</b>	<b>€ 2.220.532,00</b>	<b>tot. CPDEL € 528.486,62</b>	<b>tot. IRAP € 188.745,22</b>	<b>€ 708.404,77</b>

1218 23 alte prof. € 22.267,00  
1218/26 contribuiti € 5.300,00  
1218/28 irap € 1.900,00

1218/8 accant. € 28.704,00  
1217/8 contribuiti € 6.958,30  
1221/8 irap € 2.872,23

1218/8 accant. € 31.830,00  
1217/8 contribuiti € 7.702,29  
1221/8 irap € 3.127,78

747.442,32 + 28.704,00 + 31.830,00 = 807.976,32

economie straordinario: € 100.137,00  
economie fondo: € 65.000,00  
totale economie € 165.137,00

- ad oggi la spesa complessiva di progressione orizzontale è pari ad € 521.349,00 di cui € 489.519,00, detratti dalla parte stabile del fondo, che si sommano ad € 31.830,00 quali differenziali delle posizioni di sviluppo ex art. 67 comma 2 lett. b), già certificati dal Collegio dei revisori e che in base alla dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21/05/2018, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti.
- quota di € 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 (art. 67 co. 2 lett.a) == € 28.704,00 fuori dal limite del tetto del fondo, che si sommano ad € 100.000,00, per un totale di € 128.704,00 quale importo da destinare alla progressione orizzontale 2020 nella misura del 50% degli aventi diritto
- La somma totale del fondo 2020 di € 2.152.404,00 è pari alla costituzione giuridica del fondo in base all'art. 67 del ccnl del 21/05/2018, comprensiva delle risorse variabili soggette al limite e NON soggette al limite. Pertanto:  
2.152.404,00 - 100.137,00 - 65.000,00 - 230.000,00 - 83.145,00 - 12.664,00 - 15.000,00 - 22.634,00 == 1.623.824,00
- Performance Individuale: è data dalle economie dell'anno 2019 pari a complessive € 165.137,00 destinate alla produttività una tantum, non soggette al limite, oltre ad € 127.033,32 del fondo 2020, per un importo complessivo di € 292.170,32
- nella colonna peo l'importo è costituito dalla somma per arretrati peo 2019 pari ad € 126.000,00 e dalla somma destinata alla peo 2020 per 128.704,00 di cui 100.000,00 parte stabile del fondo ed € 28.704,00 quale importo stabile al di fuori del fondo e del limite del tetto, per un totale complessivo 2019/2020 di € 254.704,00