



COMUNE DI BRINDISI

ACCORDO ANNUALE PER IL RIPARTO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2022

L'anno 2022, il giorno 30 del mese di dicembre presso la Sede del Comune di Brindisi tra la Delegazione Trattante della Civica Amministrazione, e la Delegazione Trattante di Parte Sindacale, nelle persone di:

PARTE PUBBLICA

PRESIDENTE

SEGRETARIO GENERALE

Dott. Pasquale GRECO

VICE PRESIDENTE

Dott. Costantino DEL CITERNA

SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Sig.ra Nadia RUSSO

PARTE SINDACALE RSU

Arcangelo BARI

Angelo PELLICO

Francesca FIORE

Italo GUADALUPI

Marco LOCOROTONDO

Luigi SPADONI

Antonio PALMA

Angela LACORTE

Antonio CANNALIRE

Ada CASELLI

Antonio COLUCCELLO

Daniele PARISI

RAPPRESENTANTI TERRITORIALI DELLE SIGLE

SINDACALI:

CGIL Luciano QUARTA

CISL Enrico GIANNINI

UIL Angelo DECAROLIS

CSA Lino CATTOLICO

è stato sottoscritto il seguente Accordo Economico per il riparto del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente - anno 2022, che riprende e conferma per la presente annualità i contenuti normativi ed economici già presenti nel Contratto Collettivo Decentrato integrativo del 04/12/2019.

Art. 1 – Campo di applicazione

Il presente accordo si applica al personale non dirigente del comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune di Brindisi, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale, con oneri a carico bilancio comunale.

Ha validità temporale dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022.

Art. 2 – Fondo risorse decentrate

Per quanto attiene alla destinazione del fondo risorse decentrate – anno 2022, si rileva che il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni contrattuali nazionali e normative vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione, per le risorse di parte stabile in € 1.706.625 (di cui € 1.646.091 sottoposto al limite della Legge Madia e € 60.534 ex art- 67, comma 2, lett A e B del CCNL non sottoposti a limite) e per le risorse di parte variabile per specifiche disposizioni di legge, in € 724.025,05, di cui € 102.880,05 rivenienti da economie dello straordinario dell'anno precedente.

Art. 3 – Indennità di comparto e PEO anni precedenti

L'indennità di comparto per l'anno 2022 prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 e s.m.i., finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 68, co. 1 (risorse stabili) del CCNL 2016-2018, è pari a € 145.000,00.

Relativamente al sistema delle progressioni economiche orizzontali, si specifica che le totali risorse del 2022 destinate a finanziare le P.E.O., già effettuate negli anni precedenti, ammontano ad € 630.000, di cui € 31.830,00 quale somma non assoggettata ai limiti di crescita dei fondi (dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL del 21/05/2018).

Art. 4 – Progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2022

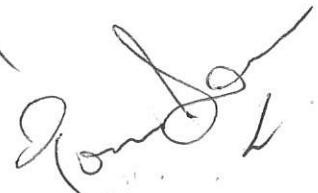
Si conferma, come da verbale di D.T. del 18 ottobre 2022, che per l'anno 2022 sono finanziate le progressioni economiche orizzontali per gli aventi diritto, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2016-2018, in percentuale pari al 50% del personale avente titolo (per una spesa stimata di € 85.000,00) e con decorrenza economica e giuridica 01/01/2022, secondo i parametri già definiti con bozza di bando sottoscritta dalle RSU e approvata con determina R.G. 1511/2022. Le parti danno atto che la procedura è stata già avviata nelle more della sottoscrizione del presente accordo e che con determina R.G. 1744/2022 sono state approvate le graduatorie provvisorie della PEO 2022.

Art. 5 – P.O. e alte professionalità

Nell'anno in corso l'importo destinato alle posizioni organizzative/alte professionalità, di cui all'art. 14 del CCNL 21/05/2018, è pari a complessive € 22.500,00.



2



Art. 6 – Indennità per specifiche responsabilità

Per l'anno 2022 restano confermate le previsioni di cui all'art.6 del CCDI del 30/12/2020 in ordine al finanziamento delle indennità previste dall'art. 70-quinquies (comma 1) e dall'art. 56-sexies CCNL 2018, in favore dei dipendenti di cat. D (di cui € 2.500 per n.15 unità e € 1.800 per le restanti unità).

Per i dipendenti di cat. C e B restano confermati gli importi di cui al CCDI del 2020 (€ 1.300 per le cat. C e 1.000 per le cat. B), in continuità con le specifiche responsabilità già esercitate nel 2021, fermo restando la possibilità, nell'ambito del budget già utilizzato da ciascun settore nel 2021, di remunerare le specifiche responsabilità esercitate dai dipendenti di cat. C a seguito di cessazione di dipendenti di cat. D (per pensionamento, mobilità, dimissioni, comandi, ecc.).

Resta confermato l'importo di € 14.000 per le specifiche responsabilità di cui all'art 70-quinquies, comma 2 (ufficiale di stato civile, anagrafe, elettorale – resp. Tributi – addetti URP, ecc.).

Le parti concordano con le modifiche al regolamento comunale sulle specifiche responsabilità, come da allegato.

Art. 7 – Indennità per condizioni di lavoro

Per le indennità di condizioni di lavoro previste dall'art. 70 bis CCNL 2018, nell'anno 2022 si prevede di corrispondere le indennità dettagliate nell'allegata tabella riepilogativa

Art. 8 – Performance

Nell'anno 2022 si intende compensare l'istituto della performance (ex art. 68 comma 2 lett. a) e b) CCNL 2016-2018) per un importo complessivo di € 237.788,27 (di cui € 102.880,05 relativi a economie del fondo lavoro straordinario, destinate una tantum alla produttività dell'anno successivo e non soggette al limite), a cui saranno sommati i risparmi accertati a consuntivo sugli altri istituti contrattuali, sin ad utilizzo completo del fondo disponibile.

Le Parti richiamano gli accordi già formalizzati in relazione alla produttività/performance 2019 e finalizzate ad una equilibrata correlazione tra le somme percepite a titolo di produttività/performance e quelle derivanti da:

- a) incentivi derivanti da specifiche disposizioni di legge,
- b) progetti finalizzati.

Le economie andranno ad integrare la produttività del personale non interessato dagli incentivi.

Art. 9 – Lavoro straordinario

In merito alle prestazioni di lavoro straordinario, come previsto dalla normativa in vigore, sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e, pertanto, non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro.

Per il personale addetto ad attività di assistenza e collaborazione agli organi istituzionali, in casi eccezionali

debitamente motivati, come previsto dall'articolo 38 comma 3 del CCNL 14.09.2000, il limite massimo individuale di 180 ore l'anno di straordinario è elevato in misura tale da far fronte alle necessità ed esigenze degli organi suddetti, fermo restando il limite delle risorse previste dall'articolo 14 del CCNL del 1.4.1999 e nel rispetto della durata massima dell'orario di lavoro secondo quanto indicato nel D. lgs. 66/2003 e s.m.i.

Art. 10 – Risorse parte variabile

Si dà atto che, le risorse di parte variabile, non soggette al limite del fondo (incentivi per funzioni tecniche e recupero tributi, somme relative ad ISTAT e compensi professionali legali) ammontano presuntivamente ad € 521.145,00, oltre ad € 100.000,00 per la previdenza complementare ex art. 208 Cds.

Art. 11 – Elevazione part-time

Ai sensi dell'art.7 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e ai fini dell'approvazione della dotazione organica da parte della COSFEL, le parti sindacali concordano con l'elevazione in dotazione organica del contingente teorico dei rapporti di lavoro a tempo parziale, ai sensi dell'art. 53, comma 2 del CCNL del 21.05.2018, come disposto con delibera di G.C. n.422/2022, relativamente a n.47 unità di cat. A per cui è previsto il passaggio da 24 a 30 ore settimanali, fermo restando che l'effettiva elevazione oraria sarà eventualmente disposta previo inserimento nella programmazione del fabbisogno e ricorrendo tutte le altre condizioni previste dalla normativa vigente.

Art. 12 – Progetto P.L.

Le parti richiamano espressamente quanto stabilito seduta della delegazione trattante del 28 luglio 2022 circa il "*Potenziamento dei servizi della Polizia Locale finalizzati alla sicurezza urbana e sicurezza stradale, ex art. 208 del Codice della Strada*", come formalizzato con delibera di G.C. n.345/2022 e conseguente determinazione dirigenziale R.G. n.1474/2022, per un importo di € 11.400 (oneri inclusi) da ricomprendersi nel tetto del salario accessorio come precisato dalla giurisprudenza contabile

Art. 13 – Validità e norme di rinvio

Il presente accordo annuale ha validità ed efficacia, anche per gli esercizi finanziari successivi, previa costituzione del fondo, salvo formale diverso accordo tra le parti, con relativo pagamento trimestrale anche nelle more dell'approvazione della ripartizione delle risorse decentrate.

Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente accordo annuale si applica il CCNL nazionale e il CCDI 04/12/2019. Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione a livello nazionale.

Di seguito la tabella riepilogativa del riparto del fondo risorse decentrate 2022:

RIPARTO RISORSE DECENTRATE 2022		
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE parte stabile (entro limite 2016)	1.646.091,00	
ARTICOLO 67, COMMA 2, l. a (fuori limite)	28.704,00	
ARTICOLO 67, COMMA 2, l. b (fuori limite)	31.830,00	
tot. Parte stabile	1.706.625,00	
FONDO ALTA PROFESSIONALITA'/P.O. (nel tetto del salario accessorio)	22.500,00	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE (disponibile di parte stabile)	1.684.125,00	
accessorio previsto da CCNL:		
RIA	25.000,00	
Indennità di comparto quota carico fondo	145.000,00	
PEO storiche	630.000,00	
Fissità e continuità:		
Turnaz. SS.SS emergenza Ucraina	5.000,00	
Ind. condiz.lavoro SS.SS.	2.500,00	
Ind. condiz. Lavoro C.C.	1.000,00	
Ind. condiz. Lavoro gab	1.000,00	
Ind. turno AA.GG.	6.000,00	
Ind. condiz. Lavoro aa.gg.	5.000,00	
Ind. condiz. Lavoro ss.ff.- tributi	1.500,00	
art. 70-quinques comma 2 (resp.tributi)	1.050,00	
Ind. condiz. Lavoro patr.casa	5.000,00	
Ind. reperib. LL.PP.	70.000,00	
Ind. condiz. Lavoro SS.DD	15.000,00	
Ind. turno SS.DD.	12.000,00	
art. 70-quinques comma 2 (sta.civ. anagr.)	10.850,00	
Ind. condiz. Lavoro AA.LL.	500,00	
Turnaz. P.L.	230.000,00	
PL - Servizi Esterni	40.000,00	
Potenziamento servizi della P.L. ex art. 208 (al netto di oneri)	8.616,78	
Festività P.L.	38.000,00	
art. 70-quinques comma 2 (prot.civ.)	1.050,00	
Ind. condiz. Lavoro P.I.	500,00	
Ind. condiz. Lavoro (politiche educative)	1.000,00	
Ind. condiz. Lavoro Trasporti	1.500,00	
ind. condiz.lavoro Urban.	6.000,00	
art. 70-quinques comma 2 (aa.pp.)	1.050,00	
Indennità educatrici	14.000,00	
<i>totale spesa prevista per PEO, RIA, indennità comparto, fissità e continuità</i>		1.278.116,78
<i>quota disponibile per la contrattazione decentrata</i>		406.008,22
specifiche responsabilità art. 70-quinques c. 1 e 56-sexies	186.100,00	
aumento fondo posizioni organizzative -Alta Profess.	0,00	
bando progressione orizzontale decorrenza 01.01.2022	85.000,00	
Performance 2022	134.908,22	
risparmi straordinario 2021 (destinato a performance 2022)	102.880,05	
TOTALE performance 2022		237.788,27
		(Più risparmi accertati a consuntivo)
RISORSE VARIABILI FUORI DAL TETTO DEL FONDO		
ISTAT	38.000,00	
Incentivi funzioni tecniche + recupero tributi	400.000,00	
compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli	83.145,00	
previdenza complementare P.L.	100.000,00	

5

A. Tanzi Secoroli

Consiglio d'Amministrazione

